

VALORÉS est un organisme à but non lucratif axé sur la VALORISATION des RESsources.

VALORÉS met la science au travail au service des industries de la tourbe, de la pêche, de l'aquaculture, de l'agriculture ainsi que d'autres axes de recherche ciblés tels que l'adaptation aux changements climatiques et le développement durable.

VALORÉS privilégie une approche multidisciplinaire s'organisant principalement autour des champs d'expertise précités.

CONDITIONS DE TRAVAIL :

Temps plein (35h/semaine).
Contrat avec possibilité de renouvellement annuel.

RÉMUNÉRATION :

À partir de 25\$/h. Selon la formation, l'expérience et l'échelle salariale en vigueur chez VALORÉS.

ENTRÉE EN FONCTION :

Dès que possible.

VALORÉS, situé à Shippagan au Nouveau-Brunswick, est à la recherche d'une personne pour agrandir son équipe. Le poste à pourvoir est à **temps plein (35h/semaine)** pour une durée de **1 an avec possibilité de renouvellement**. **Le niveau de diplomation minimum requis est la maîtrise**. La candidature de jeunes diplômé(e)s est encouragée.

Fonction :

Relevant de la directrice de la recherche, la personne recrutée aura pour mandat de réaliser **des activités d'accompagnement communautaire** et **des projets de recherche et développement**; de participer à la rédaction de demandes de financement et contribuer à la rédaction de documents techniques et scientifiques dans les domaines reliés au **développement durable et à l'adaptation aux changements climatiques**.

La personne recrutée devra :

- Assurer la conduite de projets en veillant à respecter les échéanciers,
- Développer et entretenir des partenariats utiles à la réussite des projets,
- Être garante de l'excellence méthodologique et de la qualité des livrables, incluant les modes d'acquisition des données, leur traitement et leur valorisation.

Mandat :

Les premières activités de la personne choisie seront en lien avec un projet sur la mise en place d'un **plan d'adaptation aux chaleurs extrêmes pour plusieurs communautés**. La personne recrutée sera également sollicitée pour des interventions dans des projets en lien avec **l'adaptation face à l'érosion et la submersion et l'atténuation des effets relatifs aux aléas climatiques**. Dans l'évolution de son poste, selon les compétences et aptitudes démontrées, cette personne pourra avoir l'opportunité de contribuer au développement d'activités de recherche propre à son expertise. Un intérêt particulier sera porté aux candidatures faisant preuve d'expérience / de connaissances en :

- **Sciences de l'environnement / développement durable,**
- **Sciences sociales / accompagnement communautaire,**
- **Partenariats multipartites.**

Acte de candidature : Par courriel avec pour objet « Candidature_PR-ACC_Nom_Prénom ».
Lettre de motivation et CV à soumettre à marion.tetegan@umoncton.ca

PROFIL RECHERCHÉ :

Compétences et Aptitudes requises :

- Solides compétences en méthodologie de recherche et analyse de données. Bonne capacité de synthèse. Compétences en cartographie et systèmes d'information géographique.
- Connaissances scientifiques : Une compréhension approfondie des processus climatiques et des impacts des changements climatiques.
- Excellentes compétences en communication écrite et orale (en français et en anglais) pour présenter des résultats et sensibiliser le public. Aptitudes en rédaction de rapports et d'articles scientifiques.
- Esprit d'équipe : Capacité à travailler efficacement en équipe et à collaborer avec des collègues de différents domaines.
- Créativité : Capacité à développer ou à contribuer à la réflexion sur des solutions innovantes face aux défis climatiques.
- Facilité d'adaptation / Autonomie / Rigueur / Sens de l'organisation.
- Sens des communications : aptitude à transmettre efficacement des informations et à comprendre autrui.

Responsabilités :

- Recherche et analyse : Mener des recherches sur les impacts des changements climatiques et contribuer à développer des stratégies de mitigation et d'adaptation.
- Sensibilisation et éducation : Organiser des campagnes de sensibilisation pour informer le public et les parties prenantes sur les enjeux climatiques.
- Contribution au développement de politiques : Collaborer avec les gouvernements et les organisations pour élaborer des politiques et des réglementations en matière de changements climatiques.
- Évaluation et suivi : Évaluer l'efficacité des initiatives de mitigation et d'adaptation et ajuster les stratégies en conséquence.
- Collaboration interdisciplinaire : Travailler avec des experts de différents domaines pour aborder les défis climatiques de manière holistique.