

Responsable de la médiation culturelle saison 2025

Le domaine du tourisme vous passionne? Le Musée régional de Kamouraska recrute trois [3] responsables de la médiation culturelle. Situé au cœur du village, dans un bâtiment patrimonial à deux pas du fleuve, le Musée offre un cadre unique et inspirant. Vous évoluerez dans une atmosphère de travail conviviale et valorisante, au sein d'une petite équipe dynamique, pour faire de cet emploi d'été une expérience réellement enrichissante.



Vous aimez l'histoire et le patrimoine? Votre passion trouvera tout son sens comme médiateur culturel. Vous aurez l'occasion de partager vos connaissances et d'éveiller la curiosité des visiteurs à travers des visites guidées captivantes du Musée ou du Moulin Paradis.



Vous voulez partager vos connaissances et interagir avec les gens? Comme médiateur culturel, vous jouerez un rôle clé dans la transmission de notre patrimoine culturel tout en vivant des échanges enrichissants avec des visiteurs de tous horizons.

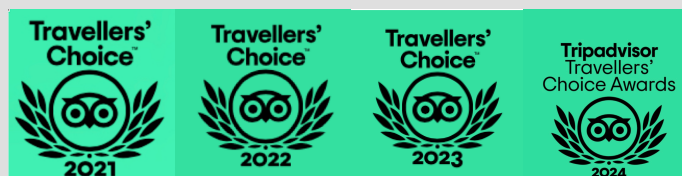


Travailler au musée, c'est évoluer dans un environnement imprégné de culture, d'histoire et de beauté. Un cadre de travail unique et inspirant, idéal pour s'épanouir tout en découvrant chaque jour de nouvelles choses. Un emploi d'été pas comme les autres.

Pour plus de détails sur le poste, consultez notre site web museedekamouraska.com

Envoyer votre Curriculum vitæ au; museekam@videotron.ca
Date limite pour envoyer votre Curriculum vitæ : **29 mars 2025**

Du 26 mai au 24 août à raison de 37.5 heures semaine.
Salaire de 19,00 \$ plus pourboire





Responsable de la médiation culturelle saison 2025

Profil du candidat : études collégiales ou universitaires/profil histoire, géographie, communication ou en enseignement. Intérêt pour l'histoire.

Qualités recherchées : dynamisme, entregent, excellentes habiletés de communication, bon sens de l'organisation et de la vente, professionnalisme, curiosité et sociabilité.

L'emploi : Le Musée régional de Kamouraska est à la recherche de 3 personnes pour assurer la médiation culturelle et former une équipe dynamique pour les deux sites opérés par le Musée régional de Kamouraska que sont le Musée et le site du Moulin Paradis. Nos médiateurs partageront leurs temps entre les deux sites et offriront des visites guidées.

La période d'embauche est de 14 semaines, soit du 26 mai au 24 août 2025. La semaine normale de travail est de 37.5 heures à raison de 7 heures par jour, 5 jours par semaine.

Ce travail donne l'occasion de :

Le travail de responsable de la médiation culturelle offre la chance d'acquérir de précieuses compétences professionnelles pour les étudiants qui se spécialisent dans le domaine de l'histoire, de la géographie, de l'enseignement ou tout autre domaine connexe.

Promouvoir les activités, les services, les expositions et les événements offerts par le Musée et le Moulin Paradis. Sonder ponctuellement la clientèle du Musée afin de constater la satisfaction quant à l'accueil et la qualité des visites offertes au musée.



Responsable de la médiation culturelle saison 2025

Le médiateur pourra gérer et animer la page Facebook du Musée. Il sera en mesure de publier des annonces sur les activités du Musée ainsi que de partager des capsules historiques qu'il aura lui-même préparées.

Tâches :

- Percevoir les droits d'entrée du Musée et du Moulin Paradis
- Présenter les expositions en fournissant des informations historiques et culturelles.
- Faire découvrir aux visiteurs les différents lieux d'intérêt du village de Kamouraska lors des visites touristiques du village
- Accueillir les touristes et répondre à leurs demandes de renseignement
- Recherche et classification selon les projets
- Vente en boutique

Compétences :

- Intérêt général pour l'histoire, la géographie et les sciences naturelles et aptitudes en recherche documentaire
- Expérience dans la coordination, la gestion et l'animation de groupes.
- Capacité à planifier et à exécuter des activités adaptées aux besoins des participants.
- Aptitudes pour le service à la clientèle
- Attitudes et comportement professionnels (aptitudes pour le travail d'équipe, autonomie, dynamisme, entregent, sens de l'initiative et sens de l'organisation. Compétence en maintien d'une communication efficace au sein des groupes.
- Habiletés pour la communication verbale et excellente capacité d'écoute et aptitude à anticiper les besoins des clients pour offrir une expérience personnalisée et satisfaisante.
- Connaissance des outils informatiques pertinents à la recherche et aux communications.