

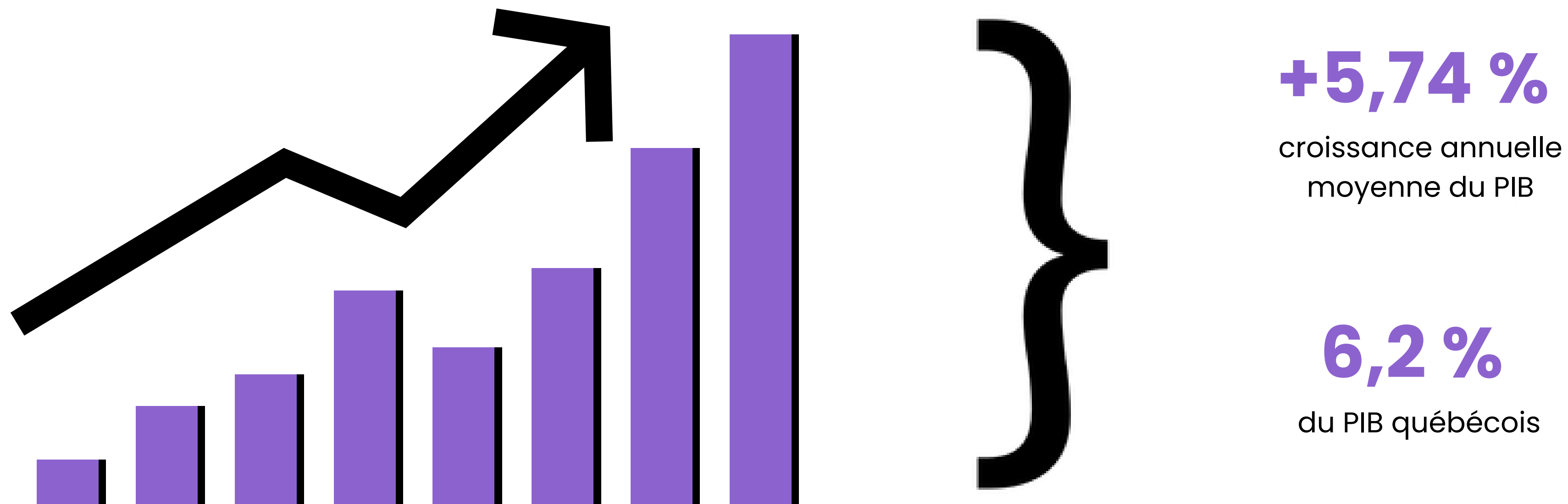
Portrait du marché de l'emploi

Le marché de l'emploi
Les employeurs
Les carrières



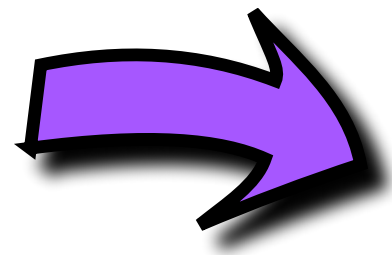
Comprendre les tendances pour anticiper les opportunités...

Poids économique croissant du secteur



Le Québec est un acteur majeur de l'économie numérique canadienne : **20 %** de la main-d'œuvre nationale
Montréal et Québec dominant le marché des TIC au Québec : 61 % et 6 % des offres d'emploi en 2024.

Comprendre les tendances pour anticiper les opportunités...

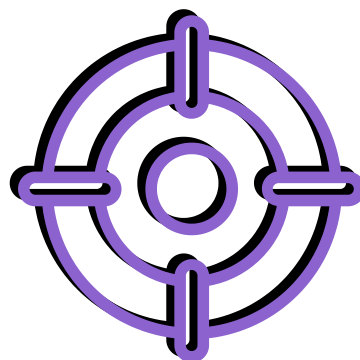


Ralentissement du marché de l'emploi : - 1,5 % (2024)

Adoption de l'**IA** pour l'automatisation de tâches répétitives, le codage, les tests et l'analyse prédictive

Optimisation des coûts

- Transition vers des modèles de logiciel en tant que service (Software as a Service: SaaS) qui favorisent les **solutions infonuagiques standardisées** réduisant les demandes internes en TI
- Revenus récurrents par **abonnements**, investissements dans la technologie plutôt que la main-d'œuvre



Ralentissement ou repositionnement?

L'intelligence humaine (créativité, innovation) sera toujours le moteur principal de l'industrie

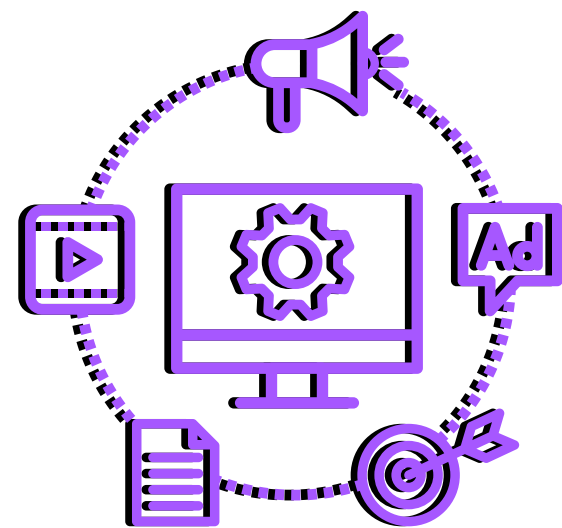


La réalité du marché, votre stratégie...



Embauches

- Concurrence **mondiale**
- Emplois à **temps plein** (92,7 %)
- **Femmes** faiblement représentées (25 %)
- **Vieillessement** de la main-d'œuvre (14 % ont 55 ans et +)



Stratégie

Recentrez-vous sur ce qui est **contrôlable**:

- Se **former, expérimenter**
- Développer ses **relations**
- Démontrer ses **expertises**



Perspectives pour oser la nouveauté...

Sources : Diagnostic sectoriel TechnoCompétences, Statistique Canada (2025)

Leviers majeurs d'innovations

Intelligence artificielle

- Développement de nouveaux algorithmes, applications, favorise **automatisation, l'optimisation, l'innovation** dans les processus et l'accroissement de la productivité.

Cybersécurité

- **Protection** d'infrastructures critiques, innovation organisationnelle, intégration avec l'IA pour des solutions robustes, innovantes, rapides.

Médias interactifs

- Conception d'expériences interactives, immersives, virtuelles, ludiques, éducatives ou promotionnelles.

Recherche et développement

- Accroissement récents d'**investissements** publics et privés, de crédits fiscaux et d'appui aux incubateurs technologiques pour soutenir l'innovation.



Saviez-vous que...



Un collectif de 60 sociétés de la région de Québec
qui promeut le secteur et les opportunités?



www.monavenirti.org

- Parce que nous désirons votre réussite
- Pour une relève forte et innovante



Un écosystème qui vous accompagne



BRANCHÉ SUR
DU RÉEL

Collaboration maisons d'enseignements et l'industrie

- Instaurer une culture de persévérance et de réussite
 - ✨ Les **BOURSES** Mon Avenir TI - \$2 000
- Former des ressources en lien avec les besoins du marché
- Soutenir les étudiant·es dans leur parcours et leur insertion
- Collaborer à l'actualisation des formations



Qu'est-ce qu'un employeur performant?

Celui qui favorisera...

Compétences

- Être accompagné·e et développé·e
- Utiliser les forces de chacun·e

Communications

- Mentorat, stratégies claires, implication, cohérence, rassembler
- Échanger, écouter, donner son avis, et respecter les opinions

Collaboration

- Travail d'équipe, planifier et poursuite d'un objectif commun

Culture

- Valeurs fondamentales, intégrité

Compensation

5C



Avez-vous trouvé votre carrière?

En 2035

} 80%

DES JEUNES QUI SONT
PRÉSENTEMENT À L'ÉCOLE
EXERCERONT UN MÉTIER
QUI N'EXISTE PAS ENCORE

 Mon
Avenir TI



Ravy Por
Leader en
technologies émergentes et IA
et Fondatrice de
Héros de Chez Nous

Quel est votre profil ?

Légende

- Déficit général de main-d'œuvre au Québec
- Équilibre de main-d'œuvre au Québec
- Chaudière-Appalaches : forte demande régionale
- Capitale-Nationale : forte/élevée demande régionale

Diagnostic sectoriel TechnoCompétences, Statistique Canada (2025)

Infrastructure et réseaux

- Administrateur systèmes (21222) ●●●
- Technicien réseau (22220) ●●●

• **Tech.**>infrastructures, sécurité, réseaux, télécom., bacc.inf., certificats > réseaux, cybersécurité

• Réseaux (TCP/IP), virtualisation, cybersécurité de base, Linux, cloud (AWS, Azure)

• Rigueur, communication claire, gestion du temps, esprit critique

Données et IA

- Scientifique des données (21211) ●●●
- Spécialiste IA (21211/21222) ●●●

• **DESS** sc. données, IA, gestion des affaires, maîtrise en informatique

• Python, R, SQL, apprentissage automatique, visualisation (Power BI), éthique IA

• Curiosité, esprit critique, narration des données, communication

Développement et programmation

- Développeur logiciel (21232) ●●●
- Programmeur Web (21234) ●●●
- Ingénieur logiciel (21231) ●●●

• **Tech.**>appli., bacc., maîtrise informatique, génie logiciel

• Java, Python, C#, frameworks Web, tests unitaires, Git, DevOps

• Résolution de problèmes, pensée analytique, collaboration, adaptabilité

Cybersécurité

- Analyste sécurité (21220) ●●●

• **DESS** cybersécu., microprogr. sécurité inf., certif. sécurité TI

• Sécurité réseau, cryptographie, tests d'intrusion, normes ISO, gestion des risques

• Vigilance, sens de l'éthique, prise de décision rapide, autonomie

Design et création numérique

- Designer UX/UI (52120) ●●●
- Technicien graphisme (52111) ●●●
- Artiste technique jeux vidéo (52120) ●●●

• **Tech.** créa.num., graph., bacc. design graph., certif. UX/UI, jeux vidéo

• UX/UI, Adobe Suite, prototypage, design interactif, moteurs jeu (Unity, Unreal)

• Créativité, empathie utilisateur, communication visuelle, adaptabilité

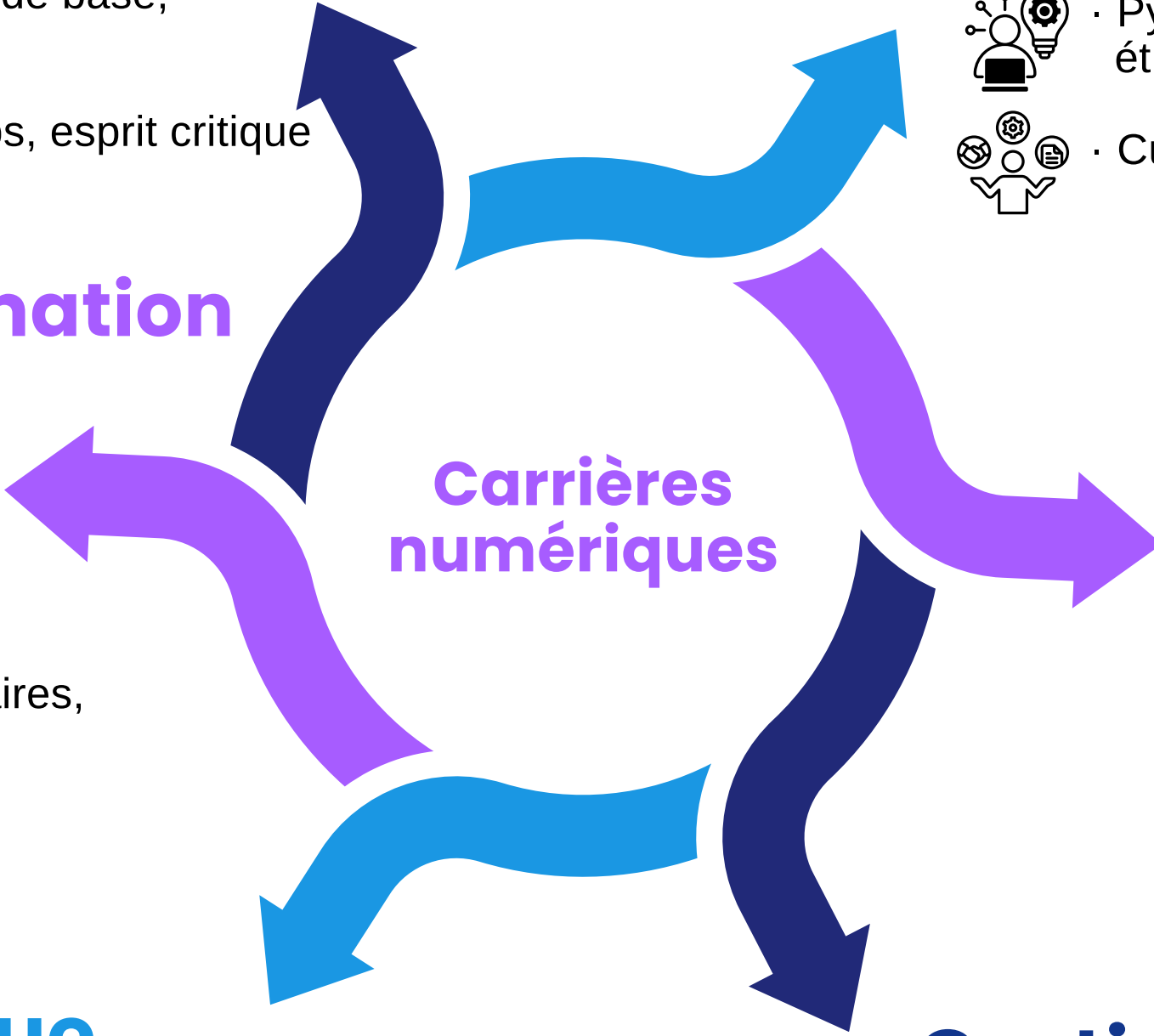
Gestion et stratégie

- Chef de projet TI (CNP 20012) ●●●
- Spécialiste en marketing numérique (CNP 11202) ●●●

• **Bacc**, certificat GTA, commerce électronique, maîtrise gestion projets

• Gestion Agile/Scrum, planification stratégique, analyse d'affaires

• Leadership, négociation, gestion du stress, intelligence émotionnelle



Se préparer à un secteur en changement...

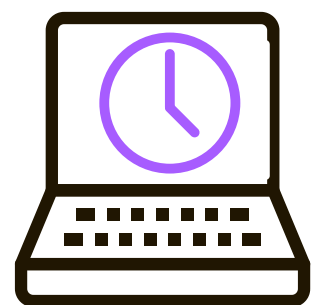
Conditions d'emploi

Salaires compétitifs : ± 78 000 \$



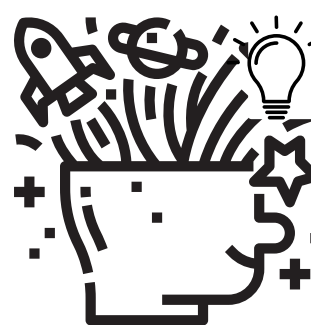
- **Supérieurs à la moyenne** provinciale: 64 690 \$ (2025)
- **Augmentation salariale** marquée pour des postes avancés: seniors, stratégiques, de gestion
- **Variation des salaires** selon l'expérience, la spécialisation et la région

Flexibilité du travail



- **Horaires flexibles, télétravail, mode hybride** en structuration pour équilibrer les attentes main-d'œuvre / employeurs

Formation en continu



- Nécessaire pour l'adaptation aux **technologies émergentes**
- Montée des exigences en **compétences avancées**: cybersécurité, IA, infonuagique, analyse de données





Le marché de l'emploi

Les employeurs

Les carrières

Dans un monde numérique en évolution,
vos forces sont d'apprendre, d'innover et de vous adapter!

Saisissez chaque occasion pour vous distinguer !



L'innovation distingue le leader du suiveur, Steve Jobs