

Partenaire capital humain

Gestion des ressources humaines

 brh Réseaux d'Experts

Notre client, Agri-Marché, est une entreprise familiale québécoise établie depuis plus de 110 ans et reconnue comme un joueur clé du secteur agroalimentaire.

Leader en alimentation animale et filiale du Groupe Brochu, elle se distingue par sa proximité terrain, sa culture humaine et son engagement auprès des producteurs agricoles.

Description du poste :

Sous la responsabilité de la directrice principale capital humain, le partenaire CaH agit comme conseiller stratégique auprès des gestionnaires et de leur équipe. Il aligne les pratiques de gestion du capital humain avec les objectifs d'affaires de l'organisation, tout en favorisant une expérience employé positive, conforme aux lois et aux meilleures pratiques RH.

En plus de son rôle terrain, le partenaire contribue activement à la mise en œuvre de projets RH transversaux et agit comme référence pour certains volets structurants, en collaboration avec les autres membres de l'équipe Capital humain.

Partenariat stratégique RH

Agir comme partenaire auprès des gestionnaires en les accompagnant dans la gestion de leurs équipes, la planification des effectifs, le développement des compétences et la gestion du changement.

Gestion des talents et expérience employé

Soutenir les processus de dotation, de performance et de planification de la main-d'œuvre, tout en contribuant à l'attraction, la fidélisation, l'engagement et l'expérience employé.

Relations de travail et conformité

Conseiller sur l'application des politiques internes, des conventions collectives et des lois du travail, et favoriser un climat de travail sain et respectueux.

Gestion des situations employé

Accompagner les gestionnaires dans la gestion des dossiers complexes (conflits, discipline, absences, invalidité, accommodements) avec rigueur et approche humaine.

Projets RH et amélioration continue

Participer à des projets RH, soutenir l'utilisation du SIRH et contribuer à l'amélioration des pratiques, outils et processus.

Informations sur le poste

Type d'emploi

Temps plein

Domaines

Gestion des ressources humaines

Région

Chaudière-Appalaches

Salaire offert

0 \$ - 0 \$ / an

Publié

28 avril 2026

Expérience

5 ans et +

Niveau de scolarité exigé

Formation universitaire

Fin des candidatures

27 mai 2026

Informations sur l'employeur

Nom de l'entreprise

brh Réseaux d'Experts

Collaboration

Travailler en étroite collaboration avec l'équipe RH afin d'assurer la cohérence et le partage des meilleures pratiques.

Exigences

- Baccalauréat en gestion des ressources humaines ou domaine connexe;
- 5 à 8 ans d'expérience pertinente;
- Expérience avec l'utilisation d'un SIRH (UKG un atout);
- Expérience avec la gestion des travailleurs étrangers (un atout).
- Membre de l'Ordre des CRHA/CRIA (un atout);

Compétences

- Compétences en communication et coaching;
- Approche humaine, orientée solutions et résultats;
- Capacité à exercer son jugement dans des situations ambiguës;
- Facilité à créer des relations interpersonnelles de proximité;
- Connaître et comprendre les processus et la réalité terrain;
- Avoir un bon sens politique.

