

Conseiller(ère) en acquisition de talents

Administration, Gestion des ressources humaines

 Go RH

 2400, rue des Nations, bureau 137 Saint-Laurent (Québec) H4R 3G4

Conseiller(ère) en acquisition de talents

Siège social | Le Groupe Maurice

Et si vous aviez l'opportunité de façonner l'avenir de l'attraction des talents?

Vous aimez dénicher des profils qui se démarquent, créer des connexions significatives et influencer les décisions qui façonnent l'avenir d'une organisation?

Chez Le Groupe Maurice, nous recherchons un(e) Conseiller(ère) en acquisition de talents qui deviendra un partenaire de confiance auprès des gestionnaires du siège social. Une personne curieuse, stratégique et passionnée par les relations humaines, qui souhaite contribuer à la croissance d'une organisation reconnue pour sa culture profondément humaine.

Ici, votre rôle ne se limite pas à combler des postes. Vous serez appelé(e) à comprendre les besoins d'affaires, développer des approches innovantes et créer des liens durables entre les bonnes personnes et les bonnes opportunités.

Votre rôle : attirer, connecter et influencer

Relevant de la Directrice, acquisition de talents, vous serez un partenaire clé auprès des leaders du siège social afin d'identifier, d'attirer et de sélectionner les talents qui contribueront à la croissance de l'organisation, principalement dans des rôles professionnels et stratégiques.

Vous aurez notamment l'occasion de :

- Prendre en charge le cycle complet de recrutement pour des postes principalement professionnels et spécialisés;
- Développer des stratégies d'approche directe et de recherche afin de rejoindre des candidats passifs;
- Agir comme partenaire-conseil auprès des gestionnaires dans leurs décisions d'embauche;

Informations sur le poste

Type d'emploi

Temps plein

Domaines

Administration, Gestion des ressources humaines

Région

Montréal

Territoires

Montréal

Publié

Aujourd'hui

Expérience

3 ans

Niveau de scolarité exigé

Formation universitaire

Fin des candidatures

5 septembre 2026

Informations sur l'employeur

Nom de l'entreprise

Go RH

- Influencer les pratiques, challenger les approches avec tact et collaboration, tout en accompagnant les leaders dans leurs réflexions et leurs décisions;
- Représenter Le Groupe Maurice lors d'événements de recrutement, activités de réseautage, congrès professionnels et événements universitaires;
- Contribuer au rayonnement de la marque employeur auprès de différentes communautés;
- Participer au développement du recrutement campus et aux partenariats avec les établissements d'enseignement;
- Optimiser les processus et outils d'acquisition de talents, notamment avec notre ATS Dayforce;
- Collaborer à différents projets RH qui contribuent à l'évolution de l'organisation.

Pourquoi choisir Le Groupe Maurice?

Parce qu'ici, votre expertise compte!

- Une organisation où l'humain guide les décisions;
- Une équipe RH engagée, collaborative et passionnée;
- Des projets stimulants qui permettent d'innover dans les pratiques d'attraction;
- Un environnement où vos idées peuvent réellement influencer les façons de faire;
- Une culture qui valorise l'autonomie, la confiance et le développement professionnel.

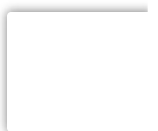
Des avantages pensés pour votre équilibre et votre évolution!

Chez Le Groupe Maurice, nous croyons qu'une expérience employé distinctive passe par des conditions qui favorisent autant la performance que la qualité de vie.

- Une rémunération compétitive avec bonification annuelle;
- Un mode de travail hybride favorisant flexibilité, collaboration et proximité avec les équipes;
- Jusqu'à 4 semaines de vacances selon votre expérience pertinente;
- Un horaire d'été allégé au siège social ainsi que des congés payés durant la période des Fêtes;
- Des assurances complètes (santé, invalidité, vie) et un programme d'aide aux employés;
- Un régime REER collectif avec contribution de l'employeur pouvant atteindre 4,5 %;
- Un crédit bien-être annuel pour soutenir vos soins de santé et vos activités personnelles;
- Une prime de référencement;
- Des avantages au quotidien : repas à prix réduit, stationnement gratuit et rabais corporatifs;
- L'accès à des projets stratégiques favorisant votre développement et votre évolution professionnelle.

Le profil qui fera la différence!

Au-delà de votre expertise en acquisition de talents, nous recherchons une personne capable de créer rapidement des liens de confiance, d'influencer les décisions et de naviguer avec aisance dans un environnement corporatif.



Vous vous démarquez par :

- Votre capacité à bâtir des relations solides avec des intervenants de différents niveaux, incluant des gestionnaires exécutifs et vice-présidents;
- Votre habileté à conseiller, influencer et présenter vos recommandations avec assurance et professionnalisme;
- Votre capacité à challenger les façons de faire tout en maintenant une approche collaborative;
- Votre talent pour mettre en valeur les candidats et démontrer leur potentiel;
- Votre autonomie, votre curiosité et votre agilité à trouver des solutions dans un environnement en évolution.

Vous pourriez être la personne recherchée si vous possédez :

- Un DEC ou un diplôme universitaire en ressources humaines, administration, gestion ou domaine connexe;
- 3 ans d'expérience en acquisition de talents, incluant le recrutement de profils professionnels ou corporatifs;
- Une expérience en sourcing, approche directe et stratégies d'attraction;
- Une aisance à agir comme partenaire d'affaires auprès des gestionnaires;
- Une facilité avec les outils numériques et l'apprentissage de nouvelles plateformes;
- Un anglais avancé permettant d'échanger avec des candidats et partenaires anglophones, notamment en Ontario.

Prêt(e) à aller au-delà du recrutement?

Si vous aimez connecter les personnes, influencer les décisions et contribuer à bâtir une organisation qui évolue tout en conservant son ADN humain, nous aimerions vous rencontrer.

Votre prochain défi pourrait commencer ici! Postulez dès maintenant en envoyant votre CV à Isabelle : ilavoie@humanify360.com.

