

Agente ou agent de liaison et de recherche

Administration, Administration publique locale et régionale, Administration scolaire, Développement des sociétés et territoires, Droit social, Éducation, Éducation préscolaire et en enseignement primaire, Enseignement en adaptation scolaire et sociale, Enseignement secondaire, Gestion de l'équité, la diversité et l'inclusion en milieu de travail, Gestion de projet, Gestion des personnes en milieu de travail, Gestion des technologies d'affaires, Sciences des données, Travail social

 Université du Québec en Abitibi-Témiscamingue

Établissement à échelle humaine, l'Université du Québec en Abitibi-Témiscamingue (UQAT) exerce ses activités principalement en Abitibi-Témiscamingue, dans le Nord-du-Québec, dans la MRC Antoine-Labelle, dans la région de Montréal et auprès des peuples autochtones. Grâce à son expertise reconnue, l'UQAT occupe une place significative non seulement sur l'échiquier régional, mais aussi sur les scènes provinciale, nationale et internationale. Unique, le modèle de développement de l'Université mise sur des partenariats sur tous ses territoires et assure ainsi l'accessibilité à la formation universitaire. Avec plus de 160 programmes d'études, l'Université réussit à accomplir sa mission grâce à l'engagement et à l'expertise de l'ensemble de son personnel à l'intérieur de plusieurs pôles d'excellence.

Votre rôle

Cette personne aura comme mandat de réaliser un diagnostic, d'élaborer une stratégie structurante et opérationnelle permettant de définir les conditions de déploiement, d'organisation et de pérennisation d'une offre d'enseignement supérieur adaptée à la Baie-James, et de positionner celle-ci comme un territoire d'innovation en enseignement supérieur adapté aux réalités nordiques.

Plus spécifiquement, cet emploi comporte des responsabilités de liaison, de concertation, d'analyse, de planification, de recherche appliquée et de développement visant à soutenir l'accessibilité, l'organisation et le développement de l'enseignement supérieur en région. La personne titulaire aura également pour mandat de collaborer à la conception et à la mise en œuvre de parcours d'études et de stratégies favorisant la persévérance scolaire, la diplomation et l'attractivité des études supérieures pour les jeunes du territoire. À cet effet, elle travaillera en concertation avec les partenaires du milieu à identifier et à développer des moyens innovants permettant de retenir les jeunes dans la région ou de favoriser leur retour après leurs études, en arrimant l'offre de formation aux besoins du territoire et aux aspirations de la relève. Elle contribuera donc à la mobilisation des partenaires, à la réalisation de diagnostics et d'analyses stratégiques, ainsi qu'à l'élaboration de recommandations et de modèles de développement adaptés aux réalités territoriales. Elle agira à titre de personne-ressource auprès des établissements d'enseignement, des organismes, des employeurs, des partenaires régionaux et des instances gouvernementales, dans une perspective de concertation, d'innovation et de développement durable du milieu.

Vos responsabilités

Volet agente ou agent de liaison

- Effectuer toute recherche ou analyse visant à identifier les besoins actuels et prospectifs en formation en lien avec le marché du travail régional;
- Établir et maintenir des relations avec les établissements d'enseignement, les organismes, les employeurs et les partenaires susceptibles de contribuer au développement durable de l'enseignement supérieur sur le territoire;
- Participer à la mise en place et à l'animation de mécanismes de concertation et de consultation auprès des partenaires du milieu afin de documenter les besoins et les enjeux liés à l'enseignement supérieur;
- Identifier et formaliser des partenariats favorisant le rapprochement des établissements d'enseignement supérieur, des milieux de pratique et des acteurs socioéconomiques;
- Renseigner les autorités de l'Université et les partenaires sur les besoins du milieu ainsi que sur les possibilités de développement de l'enseignement supérieur adaptées aux réalités du territoire.

Informations sur le poste

Type d'emploi

Temps plein

Domaines

Administration, Administration publique locale et régionale, Administration scolaire, Développement des sociétés et territoires, Droit social, Éducation, Éducation préscolaire et en enseignement primaire, Enseignement en adaptation scolaire et sociale, Enseignement secondaire, Gestion de l'équité, la diversité et l'inclusion en milieu de travail, Gestion de projet, Gestion des personnes en milieu de travail, Gestion des technologies d'affaires, Sciences des données, Travail social

Région

Nord-du-Québec

Salaire offert

61 \$ - 113 \$ / an

Publié

24 septembre 2026

Expérience

1 an

Niveau de scolarité exigé

Formation universitaire

Fin des candidatures

5 octobre 2026

Documents complémentaires

↓ 2026-88 - Agente agent de liaison et de recherche – SOS- EXTERNE

Informations sur l'employeur

Nom de l'entreprise

Université du Québec en Abitibi-Témiscamingue

Volet agente ou agent de recherche

- Élaborer des recommandations concernant les créneaux porteurs de développement, l'organisation de l'offre éducative et les axes de développement de l'enseignement supérieur, après consultation des personnes et organismes concernés;
- Participer à l'élaboration de modèles de développement durable et de scénarios visant à favoriser l'accessibilité, la persévérance et la diplomation en enseignement supérieur sur le territoire;
- Analyser les dynamiques de mobilité étudiante, de diplomation et de rétention des talents ainsi que les facteurs pouvant influencer le développement de l'enseignement supérieur sur le territoire;
- Analyser les modèles existants de développement de l'enseignement supérieur et évaluer leur transférabilité au contexte régional;
- Effectuer le suivi des études, des projets et des travaux sous sa responsabilité et produire des analyses, des avis et des recommandations destinés à soutenir la prise de décision;
- Effectuer le suivi et la gestion des projets et pouvoir être appelé à en gérer les budgets et à faire la reddition de compte.

Profil recherché

- Détenir un diplôme universitaire dans un champ de spécialisation approprié;
- Posséder une expérience pertinente en concertation, développement de partenariats, gestion de projets, analyse stratégique, développement régional ou dans tout autre domaine relié aux responsabilités du poste;
- Démontrer d'excellentes capacités d'analyse, de synthèse et de rédaction;
- Faire preuve d'autonomie, d'initiative, de jugement et d'un excellent sens de l'organisation;
- Démontrer de fortes habiletés relationnelles ainsi qu'une capacité à mobiliser et à concerter différents partenaires;
- Posséder une excellente maîtrise du français parlé et écrit;
- Être disponible pour effectuer des déplacements sur le territoire visé par le projet;
- Posséder une expérience dans le milieu universitaire ou de l'enseignement supérieur est considéré comme un atout;
- Posséder une expérience en développement territorial ou en coordination de projets impliquant plusieurs partenaires;
- **Détenir une connaissance du territoire de la Baie-James, des régions éloignées ou des réalités nordiques et avoir une volonté et une capacité à maintenir une présence soutenue auprès des partenaires du milieu.**

Statut: Emploi contractuel – Sous octroi de subvention – Novembre 2026 au 31 juillet 2028 – 35 heures par semaine

Entrée en fonction : Novembre 2026

Date limite pour transmettre votre candidature : 5 octobre 2026 à 16 h 00