

Directeur(trice) financier(ère)

Administration, Finance, Gestion des ressources humaines, Sciences comptables

 Go RH

 Bas-Saint-Laurent

Bas-Saint-Laurent | Poste cadre | 125 000 \$ à 155 000 \$

Nous sommes à la recherche d'un(e) **Directeur(trice) financier(ère)** pour notre client, une entreprise bien établie du secteur de la construction située dans le Bas-Saint-Laurent.

Dans le cadre d'une importante transformation organisationnelle, la personne recherchée sera responsable de prendre en charge et de structurer les activités financières et administratives de l'organisation. Elle travaillera en étroite collaboration avec la direction et bénéficiera d'une grande autonomie dans l'exercice de ses fonctions.

Responsabilités principales

Gestion administrative et financière

- Superviser l'ensemble des activités administratives et financières de l'organisation, notamment le suivi budgétaire, la trésorerie, les contrôles internes et les coûts de projets;
- Préparer et présenter les états financiers, les analyses de rentabilité et les recommandations à la direction;
- Coordonner les relations avec les comptables externes, les institutions financières et les différents partenaires d'affaires;
- Superviser la gestion des immobilisations, des contrats de financement et des assurances de l'entreprise.

Comptabilité et fiscalité

- Assurer la conformité comptable et fiscale de l'organisation en collaboration avec les conseillers externes;
- Superviser les activités de consolidation et veiller à l'harmonisation des pratiques comptables;

Informations sur le poste

Type d'emploi

Temps plein

Domaines

Administration, Finance, Gestion des ressources humaines, Sciences comptables

Région

Bas-Saint-Laurent

Territoires

Kamouraska, La Matanie, La Matapédia, La Mitis, Les Basques, Rimouski-Neigette, Rivière-du-Loup, Témiscouata

Salaire offert

115 \$ - 155 \$ / an

Publié

8 octobre 2026

Expérience

4 ans, 5 ans et +

Niveau de scolarité exigé

Formation universitaire

Fin des candidatures

30 octobre 2026

- Identifier les possibilités d'optimisation fiscale et de structuration corporative en collaboration avec les fiscalistes.

Gestion des ressources humaines

- Superviser les membres de l'équipe sous sa responsabilité;
- Participer à la dotation, à l'accueil et à l'intégration, à l'évaluation de rendement ainsi qu'à la gestion des relations de travail.

Structuration organisationnelle

- Participer à la mise en place et à l'évolution de la structure administrative de l'organisation;
- Optimiser les processus, les systèmes ainsi que les rôles et responsabilités;
- Participer à l'implantation ou à l'arrimage des systèmes de gestion, notamment au niveau de la comptabilité, de la paie et de la gestion de projets;
- Contribuer activement aux différents projets de réorganisation et de transformation de l'organisation.

Profil recherché

Formation et expérience

- Formation universitaire en administration, comptabilité, finance ou dans un domaine connexe;
- **Minimum de 5 ans d'expérience dans un poste de direction financière, administrative ou générale;**
- Expérience en gestion d'équipe et en supervision de différentes fonctions ou unités d'affaires;
- Expérience dans une PME, idéalement dans le secteur de la construction;
- Expérience dans un contexte de fusion, d'acquisition ou de réorganisation, un atout;
- Titre comptable professionnel (CPA), un atout important.

Compétences et qualités personnelles

- Forte autonomie, leadership et sens de l'initiative;
- Capacité à structurer et à mettre en place des processus;
- Bonne vision globale des enjeux financiers, opérationnels et administratifs;
- Excellente connaissance de la comptabilité, des états financiers et des principes fiscaux applicables aux PME;
- Capacité à gérer plusieurs priorités dans un environnement en changement;
- Bonnes habiletés relationnelles et capacité à collaborer avec différents intervenants;
- Discrétion, jugement et sens des affaires.

Informations sur l'employeur

Nom de l'entreprise
Go RH

Conditions de travail

- Poste cadre à temps plein;
- Poste basé dans le **Bas-Saint-Laurent**;
- Déplacements occasionnels entre différents sites;
- Grande autonomie et latitude décisionnelle;
- Rôle clé dans la structuration et l'évolution de l'organisation;