UQAR Emplois et Stages

LE POSTE Le portail des offres de stage et d'emploi de l'UQAR

Responsable des ressources humaines

Gestion des ressources maritimes

brh Réseaux d'Experts

Située à Sainte-Claire, dans la région de Bellechasse, IEL (Industries et Équipements Laliberté) est une entreprise québécoise spécialisée dans la transformation du métal en feuille et la sous-traitance industrielle.

Reconnue pour son savoir-faire, ses équipements de pointe et son engagement envers la qualité, IEL mise sur l'innovation, la collaboration et l'expertise de ses employés pour poursuivre son développement.

Dans cette optique, notre client, **IEL,** est à la recherche de son ou sa prochain(e) responsable des ressources humaines. Une belle occasion de jouer un rôle clé au sein d'une entreprise manufacturière bien établie, où l'humain occupe une place importante dans la réussite collective.

Description du poste :

Relevant de la Directrice des Ressources Humaines, le ou la Responsable des Ressources Humaines est responsable de la gestion opérationnelle des ressources humaines et agit à titre de partenaire d'affaires auprès des gestionnaires. La personne titulaire du poste assure la mise en oeuvre de la stratégie RH, pilote les projets du département et veille au déploiement de pratiques favorisant la mobilisation, la rétention, le développement des talents et la performance organisationnelle.

Vos responsabilités :

Assurer la gestion RH quotidienne

- Agir comme personne-ressource auprès des gestionnaires et des employés pour toute question ou situation en matière de ressources humaines.
- Assurer une présence active sur le terrain afin de soutenir les équipes et de demeurer à l'affût des enjeux organisationnels.
- Veiller à l'application uniforme des politiques, procédures, pratiques et programmes RH.
- Conseiller les gestionnaires dans leurs décisions liées à la gestion de leurs équipes.
- Identifier les enjeux organisationnels et recommander des solutions adaptées aux besoins de l'entreprise.

Informations sur le poste

Type d'emploi
Temps plein

Domaines
Gestion des ressources maritimes

Région
Chaudière-Appalaches

Publié
Aujourd'hui

Expérience
5 ans et +

Niveau de scolarité exigé
Formation universitaire

Fin des candidatures
25 décembre 2026

Informations sur l'employeur

Nom de l'entreprise
brh Réseaux d'Experts

- Assurer un suivi rigoureux des dossiers RH sous sa responsabilité.

Superviser le parcours employé

- Superviser le processus d'embauche en collaboration avec les gestionnaires et la Conseillère recrutement et intégration.
- Collaborer avec la Conseillère recrutement et intégration afin d'assurer une transition fluide entre le recrutement, l'accueil et l'intégration.
- Identifier les facteurs influençant la rétention et mettre en oeuvre des actions visant à améliorer l'expérience employé.
- Analyser les entrevues de départ et assurer le déploiement des plans d'action découlant des constats.

Gérer les relations de travail

- Prendre en charge les dossiers disciplinaires et accompagner les gestionnaires dans les situations complexes.
- Soutenir les leaders dans la gestion de la performance, des conflits et des enjeux RH.
- Assurer le respect des lois du travail et des politiques de l'entreprise.

Piloter les projets et les initiatives RH

- Planifier, coordonner et réaliser les projets RH sous sa responsabilité.
- Développer et optimiser les processus et pratiques du département.
- Collaborer avec les différents intervenants afin d'assurer le succès des initiatives RH.

Développer l'engagement et suivre la performance RH

- Élaborer et déployer des initiatives favorisant l'engagement, la mobilisation et la rétention des employés.
- Assurer le suivi et l'analyse des indicateurs de performance RH (KPI).
- Formuler des recommandations et mettre en oeuvre les plans d'action nécessaires à l'atteinte des objectifs du département.

Collaborer au développement des talents

- Travailler en étroite collaboration avec le Responsable de la formation afin de soutenir le développement des compétences.
- Collaborer avec la Conseillère recrutement et intégration afin d'assurer une expérience employé cohérente.
- Participer au développement des meilleures pratiques en ressources humaines.

Profil recherché :

- Baccalauréat en gestion des ressources humaines, relations industrielles ou domaine connexe.
- Minimum de cinq années d'expérience dans un rôle généraliste en ressources humaines.
- Excellente maîtrise des relations de travail, du coaching de gestionnaires et de la gestion des dossiers employés.
- Expérience en gestion de projets et en amélioration continue.
- Excellentes capacités d'analyse et aisance avec les indicateurs de performance.
- Leadership mobilisateur, autonomie, sens de l'organisation et excellente capacité d'influence.
- Orientation vers les résultats, l'amélioration continue et le développement des personnes.