UQAR Emplois et Stages

LE POSTE Le portail des offres de stage et d'emploi de l'UQAR

13 février 2025

Quelles questions d'entrevue va-t-on te poser?



Pour te préparer à une entrevue d'embauche, tu peux peaufiner tes recherches sur l'emploi, sur l'entreprise, et avoir en tête tes compétences (connaissances, expériences, potentiel interactionnel) et intérêts. Cela facilitera tes échanges avec les personnes qui te recevront en entrevue de sélection. Voici quelques exemples de questions ou de sujets généralement abordés, afin de mieux présenter les idées qui pourront convaincre l'employeur de t'embaucher pour contribuer à l'essor de son organisation.

Questions reliées à l'emploi

- Pouvez-vous nous résumer ce que vous comprenez du mandat proposé?
- Qu'est-ce qui vous porte à croire que vous possédez les compétences nécessaires pour occuper cette fonction?
- Parmi les mandats proposés, quelles tâches de travail préféreriez-vous accomplir?
- Pensez aux outils et méthodes que vous utilisez pour gérer un projet dont vous êtes responsable, et expliquez comment vous le présenteriez à vos collaborateurs afin qu'ils l'utilisent.
- Comment gérez-vous vos priorités et vos journées de travail?
- On vous demande de former quelques nouveaux collègues, comment vous y prenez-vous?
- Décrivez ce que vous estimez être le rôle d'un professionnel compétent à ce poste, ce qui vous attire dans cet emploi, les enjeux que vous pensez rencontrer dans cette profession?
- Pourquoi devrions-nous vous embaucher plutôt qu'une autre personne?
- Quels sont vos objectifs professionnels?
- Est-ce que les conditions de travail proposées vous conviennent?
- Quand êtes-vous disponible pour commencer à travailler?

Questions reliées à l'organisation

- Pourquoi voulez-vous travailler dans notre entreprise?
- Que connaissez-vous de notre organisation?
- Connaissez-vous certain·es de nos employé·es?

Questions reliées à vos compétences (savoir, savoir-faire, savoir-être) et à vos intérêts

- Présentez vos points forts, vos caractéristiques dominantes.
- Quels sont vos points faibles, vos défis? Veuillez donnez res exemples de difficultés déjà rencontrées, de situations où vous avez été critiqué.
- Quelle est votre vision des activités de perfectionnement professionnelles?
- Parlez-nous de votre style de leadership dans un projet avec vos collègues.
- Qu'est-ce qu'un milieu de travail idéal, ou un patron idéal pour vous?
- Avec quel genre de personnalités préférez-vous travailler?
- Donnez-nous un exemple de la manière dont vous suscitez la collaboration, la communication, l'adaptation, l'organisation.
- Que pensez-vous du travail d'équipe et des tâches à réaliser de manière autonome?
- Donnez un exemple de la manière dont vous avez géré un conflit ou un différend.
- Si nous prenions des recommandations à votre sujet, que dirait-on de vous?
- Pouvez-vous expliquer ce qui vous a poussé à quitter vos derniers emplois, à modifier votre parcours d'études, à changer de région, de pays?
- Comment vous y prenez-vous pour bien comprendre les besoins de votre clientèle?
- Comment réagissez-vous face à du travail à faire dans des délais restreints?
- Que faites-vous si on doit raccourcir un échéancier et que vous voyez que vous allez manquer de temps?
- Qu'est-ce que le succès, l'échec pour vous?
- Voulez-vous nous parler de vos centres d'intérêt, vos loisirs, vos engagements bénévoles?

L'entrevue vise à te mettre en valeur dans le but d'être choisi·e pour un poste. Si tu es embêté·e par certaines questions, si tu sais que ton discours sera négatif, si tu ne te sens pas en confiance, que tu aimerais valider tes réponses aux questions, ou que tu es un peu trop nerveuse ou nerveux, il est temps de prévoir un échange ou une simulation d'entrevue avec ta conseillère.

UQAR, Emploi stage – Julie Bonenfant, C.O., Marie-Pascale Morin, C.O., màj février 2025.
Crédit photo: kellyservices.ca, 2023
Cet article et ses liens hypertextes sont disponibles sur Le Poste: https://emploi.uqar.ca.