

Coordonnateur(trice) en recrutement et enracinement

Administration, Gestion des ressources humaines

 MRC de la Matapédia

 420, route 132 Ouest, Amqui (Québec) G5J 2G6

La MRC de La Matapédia est à la recherche d'un candidat(e) pour combler le poste de coordonnateur(trice) en recrutement et enracinement des nouveaux arrivants.

Fonctions :

Relevant du directeur du service de développement, le titulaire du poste travaillera avec les entreprises et les différents partenaires. Il devra accompagner les entreprises dans leur besoin de main-d'œuvre et rechercher des talents pour combler les emplois disponibles dans La Matapédia.

Principales responsabilités :

Informations sur le poste

Type d'emploi

Temps plein

Domaines

Administration, Gestion des ressources humaines

Région

Bas-Saint-Laurent

Salaire offert

51\$ - 78\$ / an

Publié

12 novembre 2024

Expérience

2 ans

Niveau de scolarité exigé

Formation universitaire

Fin des candidatures

6 décembre 2024

Informations sur l'employeur

Nom de l'entreprise

MRC de la Matapédia

- Effectuer une veille des besoins en emplois dans des secteurs clés et identifier, en collaboration avec les entreprises et les partenaires, des actions visant à les combler ;
- Développer et maintenir des relations régulières avec les entreprises et tenir à jour une liste des emplois disponibles ;
- Élaborer et mettre en application des stratégies de promotion et de recrutement innovatrices, créatives et proactives à adopter selon les postes disponibles (sites d'affichage, réseaux sociaux, mission de recrutement, etc.).
- Selon le besoin de l'entreprise, procéder à l'évaluation préliminaire des candidats, réaliser les différentes étapes en lien avec le processus de recrutement et proposer aux entreprises les candidatures les plus susceptibles de répondre aux exigences des différents postes et de s'adapter à la culture de l'entreprise.
- Effectuer les suivis nécessaires auprès des entreprises afin d'obtenir les informations les plus à jour concernant les embauches à venir, s'assurer qu'un processus d'accueil est mis en place, collaborer au besoin afin que les nouveaux arrivants soient informés des services locaux ;
- En complémentarité des services offerts par Place aux Jeunes et par le service d'accompagnement aux personnes immigrantes (PASI), assurer un suivi individuel auprès des chercheurs d'emploi de l'extérieur de la région qui souhaitent s'établir ou les personnes nouvellement arrivées dans la région et qui sont âgées de trente-six ans et plus ;
- Participer aux différentes activités d'attractivité, dont les séjours de découvertes et en évaluer les retombées ;
- Établir et maintenir des liens étroits avec les organismes de régionalisation ;
- Sensibiliser les employeurs sur l'accueil, l'intégration et la rétention des candidats ;
- Animer, au besoin, une rencontre de sensibilisation en entreprise sur les défis et réalités de la diversité culturelle ;
- Gérer la Bourse Contact ;
- Maintenir à jour les données et produire les rapports statistiques nécessaires.

Compétences recherchées :

Le titulaire du poste doit démontrer des habiletés de communication, d'influence et de collaboration. Il possède un sens accru des responsabilités et sera de nature autonome. Il devra avoir de bonnes aptitudes en relations interpersonnelles et faire preuve d'un grand professionnalisme. Il sera en mesure de mener plusieurs tâches de front et de savoir reconnaître les priorités. Il sera stratégique dans son processus de recrutement en gardant comme objectif le meilleur intérêt pour le candidat, l'entreprise et la région. Il contribuera à créer et maintenir un esprit d'équipe basé sur l'ouverture, le respect et la responsabilisation de tous les acteurs. Le titulaire du poste doit maîtriser les réseaux sociaux (Facebook, LinkedIn, Indeed). Une bonne connaissance de La Matapédia sera un atout.

Formation et expérience préalables :

- Diplôme universitaire de premier cycle en gestion des ressources humaines, en relations industrielles, en administration des affaires ou toute autre discipline pertinente.
- Expérience : Deux ans d'expérience pertinente (acquisition de talents ou chargé de projet).
- Équivalence : Combinaison de formation et d'expérience jugées équivalentes.

Conditions :



- Poste contractuel temps plein (35 heures/semaine) se terminant le 31 mars 2026. Possibilité de prolongation;
- Disponibilité occasionnelle en dehors des heures normales de bureau;
- Emploi nécessitant des déplacements sur le territoire : le titulaire doit détenir un permis de conduire valide et une automobile;
- Conditions de travail et rémunération selon la politique en vigueur à la MRC de La Matapédia;
- Salaire annuel entre 51 820 \$ et 78 383 \$ selon les qualifications et l'expérience.

