

# Professeure, professeur régulier en études culturelles et médiatiques

 Université TELUQ

Le Département des Sciences humaines, Lettres et Communication de l'Université TÉLUQ, établissement d'enseignement universitaire à distance, cherche à pourvoir un poste régulier de professeure ou professeur en études culturelles ou médiatiques avec notamment l'une des spécialisations suivantes :

- Secteur audiovisuel et nouveaux médias (plateformes numériques, télévision, cinéma, radio, baladodiffusion, etc.) ;
- Histoire, gouvernance et réglementation des médias traditionnels et numériques ;
- Approches critiques, féministes et décoloniales.

## Secteur disciplinaire

Communication

## Sommaire de la fonction

Selon des modalités éprouvées dans la pratique de la formation à distance, la professeure ou le professeur assume des responsabilités d'enseignement, de recherche et de services à la collectivité. Elle ou il participe aux activités et à la vie académique du Département Sciences humaines, lettres et communication. Elle ou il intervient surtout dans les programmes de premier et de deuxième cycle en enseignement, mais peut intervenir aux trois cycles.

## Expérience

## Informations sur le poste

### Type d'emploi

Temps plein

### Région

Capitale-Nationale

### Publié

4 décembre 2024

### Expérience

Aucune

### Niveau de scolarité exigé

Formation universitaire

### Fin des candidatures

12 janvier 2025

## Informations sur l'employeur

### Nom de l'entreprise

Université TELUQ

- Expérience d'enseignement en milieu universitaire.
- Capacité à développer des cours sur les enjeux émergents en communication dans son champ de spécialisation.
- Dossier pertinent de recherche sur les études culturelles ou médiatiques en lien avec les spécialisations exigées.
- Excellente maîtrise de la langue française et grande compétence en matière de communication écrite.
- Expérience en formation à distance sera considérée comme un atout.

### **Formation**

Doctorat en communication ou dans une discipline en sciences sociales jugée pertinente (la personne candidate devra démontrer une connaissance disciplinaire du champ de la communication).

### **Durée de l'engagement**

Poste régulier menant à la permanence.

### **Traitement**

Selon la convention collective des professeures et professeurs en vigueur.

### **Lieu de travail**

Québec ou Montréal, télétravail.

### **Entrée en fonction**

Le plus tôt possible.

Les personnes intéressées sont priées de faire parvenir, sous forme électronique, une lettre d'intention décrivant les objectifs de carrière, un curriculum vitae complet, deux lettres de recommandation, une publication scientifique et leurs attestations d'études au plus tard, le **12 janvier 2024**, à :

Service des ressources académiques

Université TÉLUQ

Courriel : [sra.dotation@teluq.ca](mailto:sra.dotation@teluq.ca)

L'Université TÉLUQ souscrit aux programmes d'accès à l'égalité et l'équité en matière d'emploi et valorise la diversité et l'inclusion au sein de sa communauté. De ce fait, elle invite toutes les personnes qui répondent aux exigences du poste à soumettre leur candidature, en particulier les femmes, les autochtones, les membres des minorités visibles, des minorités ethniques et les personnes en situation de handicap. Nous encourageons toutes les personnes qualifiées à postuler. Conformément aux exigences des législations canadienne et québécoise en matière d'immigration, la priorité sera accordée aux personnes qualifiées ayant l'autorisation de travailler au Québec.

L'Université TÉLUQ souscrit avec conviction aux principes d'équité, de diversité et d'inclusion (EDI). Elle reconnaît l'importance de l'EDI dans la poursuite de l'excellence en enseignement et en recherche. Ainsi, l'Université TÉLUQ entend non seulement contribuer à une meilleure représentativité de la collectivité canadienne au sein des milieux de recherche canadiens, mais également à promouvoir l'excellence en recherche, et ce, de façon durable. Dans cette optique, l'Université TÉLUQ s'engage à devenir, par ses actions, un chef de file en matière de diversité, d'équité et d'inclusion. Enfin, sur demande, le processus de recrutement peut être adapté selon les besoins des personnes vivant avec des limitations.