

Superviseur de production -Programme de Leadership-GRANBY

Génie des systèmes électromécaniques

 AGROPUR1

 Granby (1100 Rue Omer-Deslauriers, Granby, QC J2J 0S7)

Investissez en vous, rejoignez Agropur. Nous vous mettons au défi !

Prêt à accélérer votre carrière et à diriger l'avenir de la production ? Rejoignez le Programme de Développement en Leadership des Opérations d'Agropur et commencez dès aujourd'hui votre parcours en tant que futur leader des opérations !

Ce dans quoi Agropur investit en VOUS :

Reconnaissance année de services pour calcul de vacances;

Régime d'assurances collectives flexibles incluant un service de télémédecine;

Programme d'aide aux employés;

Possibilité d'investir en toi (développement de carrière, etc.);

Régime de retraite avec contributions de l'entreprise;

Échelle salariale : 65 000\$ à 70 000\$ (Le salaire de base sera déterminé en fonction de votre formation académique, expérience, formation et vos compétences liées au poste.)

De quoi ce rôle s'agit-il :

Le programme de développement du leadership opérationnel est une expérience de rotation de 18 mois conçue pour les jeunes diplômés qui aspirent à devenir les futurs leaders des opérations. Ce programme offre une immersion pratique dans les principaux domaines opérationnels d'Agropur – production, maintenance et ingénierie, chaîne d'approvisionnement et logistique, assurance qualité et amélioration continue – tout en développant les capacités de leadership et les compétences commerciales.

Grâce à des rotations structurées, les associés pourront :

Informations sur le poste

Type d'emploi

Temps plein

Domaines

Génie des systèmes électromécaniques

Région

Montérégie

Salaire offert

65 000 \$ - 70 000 \$ / an

Publié

16 février 2026

Expérience

Aucune

Niveau de scolarité exigé

Formation pré-universitaire DES DEP DEC, etc., Formation universitaire

Fin des candidatures

31 mars 2026

Informations sur l'employeur

Nom de l'entreprise

AGROPUR1

Acquériront une expérience pratique dans la conduite de l'excellence opérationnelle et l'amélioration des processus.

Renforceront leurs compétences en leadership afin d'inspirer les équipes et d'obtenir des résultats mesurables.

Développeront une vision stratégique des affaires afin d'influencer la prise de décision et le succès de l'organisation.

Le programme se termine par un projet de fin d'études, dans le cadre duquel les associés mènent une initiative d'amélioration interfonctionnelle et présentent leurs recommandations à la haute direction. Les diplômés du programme seront prêts à assumer des rôles de leadership influents au sein du réseau opérationnel d'Agropur.

Cette liste de tâches et de responsabilités n'est pas exhaustive et peut être élargie pour inclure d'autres tâches et responsabilités, si la direction le juge nécessaire.

Ce qu'il vous faut :

Baccalauréat en sciences et technologie des aliments, génie alimentaire, génie industriel, mécanique, électrique et production ou dans un domaine connexe. Diplôme, certificat ou formation complémentaire en gestion, leadership ou domaine connexe (un atout).

Stage ou expérience pertinente dans un environnement d'opérations, de production ou de technologie industrielle (un atout).

