

Chargé(e) de programme – aventure

 Camps de la Fondation Tim Horton

 60 chemin du canal, Quyon, Qc, J0X 2V0

Les Camps de la Fondation Tim Hortons® aident les jeunes des communautés mal desservies à réaliser leur potentiel grâce à un programme pluriannuel de séjours au camp. Que ce soit au camp ou chez eux entre leurs visites, nos campeurs œuvrent à développer leurs aptitudes sociales, émotionnelles, de leadership et d'innovation, ainsi que des comportements comme le bénévolat et la motivation à apprendre, ce qui les aide à s'impliquer sur le plan communautaire et scolaire et à effectuer un passage réussi vers la vie adulte.

Aux Camps Tim Hortons, nous avons à cœur le bien de tous; nous aidons les jeunes participants à donner le meilleur d'eux-mêmes et à développer des compétences de vie qui leur permettront de s'épanouir sur le plan personnel et professionnel. Ces compétences acquises seront la clé de leur réussite. Telle est notre mission; et ensemble, nous formons les leaders de demain, qui pourront bâtir des communautés plus fortes.

Nous cherchons à pourvoir le poste de:

Chargé(e) de programme – aventure

Description de l'emploi

Les chargés de programme – Aventure font partie de l'équipe des chargés de programme. Ils sont responsables de présenter des activités de qualité aux campeurs, en dirigeant les programmes d'hébertisme et d'escalade en salle. Les chargés de programme – Aventure sont tenus de créer un environnement inclusif et favorable où les campeurs sont en mesure de développer des compétences concrètes énoncées dans le cadre des programmes des Camps Tim. Cela se fait à l'aide d'activités de préparation, d'animation et de débriefing pour faire ressortir leur compréhension et leur conscience de soi. Les chargés de programme – Aventure analysent les capacités de leur groupe et adaptent les activités en fonction de l'état de préparation du groupe. Ils sont chargés d'évaluer et de gérer les risques et de s'assurer que le programme des CFTH et les normes de bien-être sont respectés. Ce poste comprend l'entretien d'équipements et d'espaces, le dénombrement du matériel et la responsabilité des lieux.

Comprend des chargés de programme d'activités pour les activités suivantes: tir à l'arc, vélo, arts créatifs, médias numériques, environnement, terrain, hébertisme et musique.

Lieu de travail

Informations sur le poste

Type d'emploi

Temps plein

Région

Outaouais

Publié

11 février 2025

Expérience

Aucune

Fin des candidatures

31 mai 2025

Informations sur l'employeur

Nom de l'entreprise

Camps de la Fondation Tim Horton

Camp des Voyageurs Tim Horton, Quyon, QC.

Durée du contrat

9 juin, 2025 - 15 août, 2025

Description des tâches

Établir des liens avec les jeunes âgés de 11 à 17 ans qui reflètent le respect, la confiance et l'empathie;

Superviser la zone d'activités d'aventure, y compris l'entretien de l'équipement et l'encadrement adéquat des membres du personnel et des campeurs;

Livrer des programmes d'activités de haute qualité, conçus avec soin pour produire des résultats spécifiques et développer des compétences positives;

Inspirer les jeunes à découvrir leurs forces, à dépasser leurs limites et à bâtir leur résilience et leurs compétences de leader dans un environnement sécuritaire et favorable;

Encadrer et appuyer les autres membres du personnel en agissant de façon inclusive et aidante;

Utiliser des techniques respectueuses et positives de gestion des comportements;

Donner l'exemple en matière de choix sains et de maturité émotionnelle;

Présenter des activités de haute qualité aux campeurs en se concentrant sur l'apprentissage par l'expérience, de développement de compétences, la participation et la réflexion;

Identifier, évaluer et gérer les risques de manière appropriée, puis y répondre en veillant constamment au soin et à la sécurité des participants, des invités et des membres du personnel;

Fournir de l'encadrement et favoriser l'acquisition de connaissances et de compétences chez les autres membres du personnel;

S'assurer que les zones d'activités soient organisées, approvisionnées et en bon état;

Coordonner, développer et mettre en œuvre les programmes conformément aux normes des CFTH et des organismes d'accréditation;

Contribuer positivement à l'équipe et à la culture du camp;

Participer à la formation du personnel lorsque nécessaire;

Être mis au défi physiquement et mentalement en habitant au camp durant des sessions de 8 jours, avec 3 jours de congé entre les sessions;

Apprendre que le camp est une expérience gratifiante et une occasion de grandir sur le plan personnel aux côtés des campeurs que vous soutenez;

Venir en aide aux autres chargés de programme lorsque nécessaire.

Qualifications recherchées



Expérience de travail auprès de jeunes âgés de 11 à 17 ans;
Expérience en animation, solides compétences avec des groupes et capacité à s'adapter en fonction des besoins individuels ou du groupe;
Expérience en prestation de parcours d'hébertisme (un atout pour certains lieux de travail);
Compétences en gestion positive des comportements;
Sens du jugement et fortes compétences en prise de décision; savoir quand faire appel à des membres clés de l'équipe en cas de préoccupations intensifiées;
Certifications techniques requises en fonction des zones d'activité assignées et des normes du programme;
Capacité à vivre sur place pendant une longue période et à travailler selon un horaire variable;
Vérification acceptable des antécédents judiciaires;
Certificat de premiers soins de base et certification de parcours d'hébertisme niveau 2 de la part de n'importe quel fournisseur-membre accrédité par l'ACCT, ou volonté de les obtenir;
Expérience en enseignement de l'hébertisme et de l'utilisation des équipements pertinents.
Avantages de travailler avec nous

L'hébergement et les repas sont inclus pour la durée du contrat
Prime lorsque tu recommandes des employés
Prime d'achèvement de contrat
Prime pour le personnel qui travaille sur notre site francophone
Avoir un impact positif dans la vie des jeunes
Possibilité d'établir des amitiés durables avec d'autres membres du personnel
Engagement envers l'équité, la diversité et l'inclusion

Les Camps de la Fondation Tim Hortons® (CFTH) ont pris l'engagement d'offrir un milieu de travail équitable et inclusif, et recherchent des personnes aux expériences de vie et perspectives diversifiées. En tant qu'employeur, nous souscrivons aux principes de l'égalité d'accès à l'emploi, et l'âge, la race, les croyances, la couleur de la peau, la religion, l'origine nationale, l'origine ancestrale, la situation de famille, l'orientation affective ou sexuelle, l'identité ou l'expression de genre, le handicap, la nationalité, le sexe ou le statut d'ancien combattant des candidats ne font pas partie de nos considérations d'embauche. Nous ne ferons preuve d'aucune discrimination en lien avec les attributs susmentionnés, ou tout autre motif de discrimination protégé par la loi.

Si vous avez des exigences d'accessibilité spéciales dont nous devrions tenir compte durant le processus de recrutement, veuillez nous en aviser par courriel à hr@timscamps.com, et un membre de notre équipe des RH vous répondra. Les renseignements reçus relativement aux besoins d'adaptation des candidats seront traités en toute confidentialité.

Reconnaissance du territoire

Dans un esprit d'amitié et de solidarité, le Camp des Voyageurs Tim Horton rend hommage aux Premiers Peuples de ces lieux. Étant sur des territoires traditionnels non cédés de la Nation Anishinaabe, nous honorons nos relations les uns avec les autres.

Photos

Les Camps de la Fondation
Tim Hortons.



