

2025 ASU- poste à temps plein, Certification – Services d'audit externe – Quebec City

Finance

 Ernst & Young 2875, boulevard Laurier, Québec

Et si votre carrière pouvait avoir un retentissement durable sur vous et sur le monde ?

Chez EY, vous aurez la chance d'acquérir une expérience réellement exceptionnelle. Vous bénéficierez des plus récentes technologies, serez entouré par des équipes hautement performantes et baignerez dans une culture diversifiée et inclusive au sein d'une Société d'envergure mondiale où vous pourrez réaliser votre plein potentiel. Grâce à nos programmes de coaching et de formation, vous acquerrez les compétences nécessaires pour demeurer concurrentiel dans le monde d'aujourd'hui et de demain — le tout en bâtissant un réseau de collègues, de mentors et de leaders qui vous accompagneront lors de votre parcours au sein d'EY et dans l'avenir.

L'expérience exceptionnelle d'EY. Il n'en tient qu'à vous.

La possibilité : votre prochaine aventure n'attend plus que vous

Notre groupe Certification est l'une des organisations les plus fiables, respectées et influentes du secteur. En tant que membre de notre équipe, vous assurerez la tranquillité d'esprit de nos clients en mettant au service de ceux-ci votre expérience et vos compétences pour renforcer la confiance des entreprises, des investisseurs et des organismes de réglementation envers la validité des états financiers, l'information essentielle aux activités ou les processus. Les groupes (ou, comme nous les appelons, les sous-gammes de services) au sein du groupe Certification incluent les Services d'audit externe, les Services en changements climatiques et développement durable, les Services consultatifs, Comptabilité financière et les Services de juricomptabilité et de soutien à l'intégrité.

Joignez-vous à l'équipe des Services d'audit externe, Certification pour aider nos clients à respecter leurs obligations d'information en leur fournissant un examen objectif et indépendant des états financiers, en conseillant la direction de manière constructive et en temps opportun sur des questions de comptabilité et de présentation de l'information financière et en fournissant une perspective solide et claire aux comités d'audit.

Informations sur le poste

Type d'emploi

Temps plein

Domaines

Finance

Région

Capitale-Nationale

Salaire offert

0 \$ - 0 \$ / an

Publié

6 mars 2025

Expérience

Aucune

Niveau de scolarité exigé

Formation universitaire

Fin des candidatures

26 mars 2025

Informations sur l'employeur

Nom de l'entreprise

Ernst & Young

À titre de comptable stagiaire au sein du groupe d’audit, votre principale responsabilité consistera à relever les problèmes d’audit potentiels ou les relations inhabituelles au cours de l’analyse de base des états financiers d’un client. À la suite d’une formation, nous nous attendons à ce que les membres du personnel consignent de façon claire et précise la mise en œuvre des procédures d’audit spécifiques définies dans les objectifs de la mission, le dossier des missions du client et la stratégie d’audit envisagée. Nous espérons que, dans l’accomplissement de leurs tâches quotidiennes, les membres du personnel remettent en question les procédures utilisées par le passé et tentent d’améliorer continuellement les techniques d’audit. Nos gens participeront à votre perfectionnement en faisant preuve d’esprit d’équipe, d’intégrité et de leadership.

Puisque nous sommes en contact avec les clients, nous nous attendons à ce que nos stagiaires fassent preuve de professionnalisme et de compétence dans l’environnement du client. Le candidat devra être réceptif aux demandes des clients et établir et entretenir des relations de travail productives avec le personnel du client. Les membres du personnel doivent rester au fait du développement commercial et économique pertinent aux affaires du client en plus d’établir, en collaboration avec les membres de l’équipe, les buts et les responsabilités en lien avec l’audit.

Si vous êtes prêt à exploiter votre potentiel, à vous développer en tant que professionnel de Certification et à vous joindre à une équipe en pleine croissance, ce poste est fait pour vous. Vous êtes intéressé ? Ce n’est qu’un début. Consultez notre site Web pour en apprendre davantage.

Ce que nous recherchons

Vous avez une mentalité agile et orientée sur la croissance. Ce que vous savez compte. Toutefois, la bonne mentalité est un facteur de réussite aussi important. Nous recherchons des gens à l’esprit novateur, qui peuvent travailler de façon agile et suivre le rythme dans un monde qui évolue rapidement.

Vous êtes curieux et animé par un objectif. Nous recherchons des candidats qui voient des possibilités là où d’autres voient des difficultés, qui posent de meilleures questions pour obtenir de meilleures réponses afin de bâtir un monde meilleur.

Vous êtes inclusif. Nous recherchons des candidats qui cherchent et adoptent des points de vue différents, qui valorisent la différence et forment des équipes inclusives pour renforcer la sécurité et la confiance.

Compétences requises :

Être en voie d’obtenir un diplôme de premier, deuxième ou troisième cycle en comptabilité; être en voie d’avoir suivi tous les cours préalables pour commencer le programme de formation professionnelle CPA (« PFP ») au moment de l’entrée en fonction.

Posséder de solides compétences en communication écrite et verbale

Avoir un intérêt marqué pour le travail d’équipe

Faire preuve d’intégrité dans un milieu professionnel

Quels avantages pouvez-vous en tirer ?



Propulsez vos capacités techniques et vos aptitudes liées au leadership transformationnel grâce à des formations axées sur l'avenir et à des programmes de perfectionnement.

Élargissez vos horizons en travaillant au sein d'équipes hautement intégrées à l'échelle mondiale et en collaborant avec des gens talentueux ayant des profils variés, tant sur le plan professionnel que culturel.

Faites ressortir le meilleur de vous-même en investissant continuellement dans votre bien-être personnel et votre perfectionnement professionnel.

Développez votre objectif personnel tout en ayant des répercussions positives sur nos équipes, notre entreprise, nos clients et la société : travaillons ensemble pour un monde meilleur.

Un programme de soutien complet en vue de l'agrément CPA qui inclut une aide financière, du mentorat et de l'aide à la préparation pour l'Examen final commun (EFC).

Un programme complet de rémunération globale qui comprend la couverture des frais médicaux, y compris une garantie annuelle de 5 000 \$ au titre des services en santé mentale et une allocation de conditionnement physique de 1 200 \$.

Entre 35 et 36 jours de congé payés par année, nombre qui augmente au fil des promotions et des années passées chez EY.

Ce à quoi vous pouvez vous attendre :

Nous acceptons actuellement les candidatures pour un poste à plein temps au sein de notre groupe Certification – Services d'audit externe pour septembre 2025 et janvier 2026.

Pour postuler, veuillez créer un profil et joindre un curriculum vitae à jour, une lettre de présentation récente et un relevé de notes non officiel en un seul document PDF.

Dans la semaine suivant le dépôt de votre dossier de candidature en PDF, vous recevrez un lien vous invitant à compléter le volet vidéo de votre candidature. Vous disposerez d'un délai de 48 heures pour réaliser cette vidéo. Tous les candidats doivent réaliser cette vidéo dans le cadre du processus de candidature.

Nous communiquerons avec les candidats retenus pour une ou des entrevues axées sur le comportement avec des membres du groupe de Certification ou de l'équipe de recrutement d'EY.

La diversité et l'inclusivité chez EY

La diversité et l'inclusivité sont au cœur de qui nous sommes et de la façon dont nous travaillons. Nous avons pris l'engagement de favoriser un environnement au sein duquel les différences sont appréciées, les directives et les pratiques sont équitables, et où nos gens éprouvent un sentiment d'appartenance. Nous saluons la diversité et nous nous engageons à combattre le racisme systémique, à promouvoir l'équité entre les genres et la représentation des femmes à des postes de haute direction, à appuyer les membres de la communauté 2SLGBTQIA+, à promouvoir nos initiatives en matière de neuroinclusion et d'accessibilité, et nous sommes déterminés à donner la parole aux Autochtones (Premières Nations, Inuits et Métis) à l'échelle nationale dans la poursuite de nos efforts de réconciliation. La diversité de nos expériences, de nos habiletés, de nos parcours et des perspectives de nos gens les rend uniques et nous aide à évoluer. Parce que nous croyons que c'est en ayant la liberté d'être fidèles à eux-mêmes au travail que nos gens donneront le meilleur d'eux-mêmes et contribueront à bâtir un monde meilleur.

Le code « Le travail chez EY » et votre santé et sécurité



Le code « Le travail chez EY » laisse place à une certaine souplesse dans la façon dont nous collaborons, innovons et assurons la prestation de nos services grâce à notre capacité de travailler en personne et à distance. Afin de favoriser un environnement de travail sain et sécuritaire en personne, EY a mis en place divers niveaux de contrôle pour assurer la santé et la sécurité de tous au bureau, chez les clients et ailleurs.

Voyez pourquoi nous avons été reconnus maintes fois comme l'un des meilleurs employeurs au Canada. Pour en apprendre davantage sur les possibilités de carrière chez EY, veuillez visiter le [site ey.com/ca/carrieres](https://ey.com/ca/carrieres).

