

Contremaître – Service des immeubles

Administration, Finance, Génie civil, Gestion de projet, Gestion des personnes en milieu de travail, Gestion des ressources humaines

 Université du Québec en Abitibi-Témiscamingue

 445, Boul de l'Université, Rouyn-Noranda, J9X 5E4

Le Service des immeubles est responsable de l'entretien des bâtiments des différents centres et campus de l'Université du Québec en Abitibi-Témiscamingue. Il veille au maintien des actifs et assure un rôle-conseil concernant le développement des infrastructures, par exemple au niveau de l'optimisation énergétique des bâtiments et de la réduction de la pollution. Le Service s'assure également du confort des occupants, autant pour la communauté étudiante que pour les membres du personnel.

Votre rôle

Gérer l'équipe de maintenance et participer, à différents niveaux, à certaines activités de fonctionnement et d'entretien du parc immobilier de tous les sites de l'UQAT. Veiller au respect des budgets et des échéanciers tout en assurant la coordination et le contrôle des travaux reliés à l'entretien préventif et correctif des équipements, des biens meubles et des immeubles, tant par le personnel de l'interne que par des ressources externes. S'assurer que les procédures de santé et sécurité sont appliquées.

Informations sur le poste

Type d'emploi

Temps plein

Domaines

Administration, Finance, Génie civil, Gestion de projet, Gestion des personnes en milieu de travail, Gestion des ressources humaines

Région

Abitibi-Témiscamingue

Publié

21 mars 2025

Expérience

5 ans et +

Niveau de scolarité exigé

Formation pré-universitaire DES DEP DEC, etc.

Fin des candidatures

7 avril 2025

Documents complémentaires

 2025-26-Contremaitre-Service-des-immeuble_EXTERNE

Vos responsabilités

- Coordonner et soutenir l'équipe de maintenance pour optimiser les activités : suivre le calendrier de maintenance, gérer les bons de travail, coordonner les intervenants internes et externes, identifier les besoins de matériel et d'équipement, suivre les fournisseurs et les achats et garantir la qualité des travaux et le respect des échéanciers et des coûts prévus;
- Assurer la gestion des ressources humaines sous sa responsabilité, en favorisant un climat de travail sain et harmonieux, en veillant au respect des règles, des politiques, des conventions collectives et des protocoles applicables ainsi que des règles de santé et sécurité au travail;
- Coordonner la planification et les travaux effectués par les services d'entrepreneurs ou de firmes spécialisées, lorsque requis, allant du processus de soumission, à l'accueil, à la formation, à l'intégration et à la supervision de ces ressources externes tout en veillant au respect des règles, des politiques, et protocoles applicables ainsi que des règles de santé et sécurité au travail;
- Gérer des projets spécifiques (petite à moyenne envergure), notamment pour des réaménagements de salle et assurer la gestion de budget attribué pour chaque projet;
- Planifier et suivre le programme d'entretien préventif en tenant compte des urgences, priorités et normes en vigueur, et distribuer les tâches à son personnel ou aux services d'entrepreneurs ou de firmes spécialisées lorsque requis;
- Collaborer, avec l'équipe de santé et sécurité, à la définition et à l'application des normes de santé et sécurité au travail;
- Superviser, lorsque requis, certains travaux terrain et gérer la délivrance de permis, lorsqu'exigé par la nature des travaux;
- Préparer et soumettre les rapports d'activités de son secteur à la direction.

Traitement: Concurrentiel, déterminé à l'embauche, selon l'expérience

Statut: Premier mandat de 2 ans, avec possibilité de renouvellement

Profil recherché

- Détenir un diplôme d'études collégiales dans une discipline appropriée, un diplôme universitaire serait un atout;
- Cumuler un minimum de 5 années d'expérience pertinente dans le domaine de la gestion des immeubles et des équipements, jumelée à une expérience pertinente de 3 ans comme gestionnaire d'une équipe;
- Posséder des connaissances importantes en gestion de projet pour être en mesure de planifier les travaux en coordonnant l'implication des différents intervenants selon une séquence souhaitée;
- Avoir des habiletés pour mobiliser une équipe de travail et créer un climat de travail en favorisant une communication ouverte et systémique avec les membres de l'équipe;
- Être en mesure d'avoir une vision globale des besoins réels et de transformer des objectifs généraux en plan d'action;
- Avoir le sens de la planification, de l'organisation et de la prise de décision.

Informations sur l'employeur**Nom de l'entreprise**

Université du Québec en Abitibi-Témiscamingue