

Infirmier(ère) clinicien(ne)

Sciences infirmières

 Centre intégré et de services sociaux de la Côte-Nord

 port d'attache à déterminer selon la candidature

DESCRIPTION DU POSTE

Le Centre intégré de santé et de services sociaux (CISSS) de la Côte-Nord dessert une population d'environ 95 000 habitants sur un territoire s'étendant de Tadoussac à Blanc-Sablon (près de 1300 km de littoral), en passant par L'Île-d'Anticosti et les villes nordiques de Fermont et de Schefferville. Le CISSS de la Côte-Nord est responsable de planifier, coordonner, organiser et offrir des services de santé et sociaux à l'ensemble de la population de la région. Il compte une cinquantaine d'installations et regroupe 3 600 employés.

ATTIBUTIONS

Personne qui assume la responsabilité d'un ensemble de soins infirmiers en fonction des besoins bio-psycho-sociaux d'usagers ou de groupe de personnes qui lui sont confiés. Elle évalue l'état de santé, détermine et assure la réalisation du plan thérapeutique infirmier, du plan de soins et de traitements infirmiers des usagers présentant des problèmes de santé complexes ou des dimensions bio-psycho-sociales variées. Elle initie et prodigue les soins et traitements infirmiers et médicaux dans le but de maintenir la santé, de la rétablir et de prévenir la maladie.

Elle peut prescrire des analyses de laboratoire, des traitements, des produits, des médicaments et des pansements dans les domaines des soins de plaies, de la santé publique et des soins courants selon la réglementation en vigueur. Elle conçoit, applique et évalue les programmes de soins requérant des connaissances avancées, visant des problèmes de santé complexes ou comportant des dimensions bio-psycho-sociales variées. Elle participe au développement ou adapte des outils cliniques et d'évaluation de la qualité des soins.

Elle coordonne le travail d'équipe et exerce un rôle consultatif auprès de l'équipe de soins et de l'équipe interdisciplinaire. Elle identifie, pour les usagers, les besoins et interventions nécessitant une coordination de services dans l'établissement et entre différents établissements ou organismes du milieu. Elle assure, le cas échéant, la coordination de ces services. Elle assure l'orientation du nouveau personnel et participe à la formation des stagiaires. Elle supervise l'enseignement fait aux usagers, à leurs proches et à des groupes de personnes dans les programmes spécifiques et collabore à la recherche.

Informations sur le poste

Type d'emploi

Temps plein

Domaines

Sciences infirmières

Région

Côte-Nord

Salaire offert

30 \$ - 53 \$ / heure

Publié

20 mars 2025

Expérience

Aucune

Niveau de scolarité exigé

Formation universitaire

Fin des candidatures

31 mars 2026

Informations sur l'employeur

Nom de l'entreprise

Centre intégré et de services sociaux de la Côte-Nord

EXIGENCES

Doit détenir un baccalauréat en sciences infirmières ou un baccalauréat comportant trois (3) certificats admissibles, dont au moins deux (2) certificats reconnus en soins infirmiers et être membre de l'Ordre des infirmières et infirmiers du Québec.

CONDITIONS DE TRAVAIL

Directions diverses

Port d'attache : À déterminer selon la candidature retenue

Salaire : Entre 30,27\$ et 53,64\$ de l'heure

INFORMATION

Pour plus d'informations, vous pouvez joindre Lise Dionne au 418 589-2038 poste 342914.

Le CISSS de la Côte-Nord applique un programme d'accès à l'égalité en emploi et invite les femmes, les autochtones, les membres des minorités ethniques et visibles et les personnes en situation de handicap à soumettre leur candidature. Sur demande, des mesures d'accommodement peuvent être offertes aux personnes en situation de handicap, en fonction de leurs besoins.

AVANTAGES

13 congés fériés annuellement (temps complet)

Indemnité complémentaire lors des 21 premières semaines du congé maternité et congés parentaux

4 semaines de vacances après un an de service à temps complet

Avancement de carrière et défis professionnels stimulants

Accumulation de 9,6 jours de congé de maladie annuellement (temps complet)

Possibilité de 1 à 4 sorties annuelles selon les localités

Prime d'isolement et d'éloignement selon les localités

Remboursement des frais de déplacement et de déménagement selon les localités

Incitatifs financiers pour le personnel en soins infirmiers et cardio-respiratoires

Journée d'accueil animée pour les nouveaux employés

Accès aux disparités régionales selon les localités

Possibilité de crédit d'impôt (jusqu'à 10 000 \$) pour les finissants

Prime de rétention de 8% pour Sept-Îles et Port-Cartier

Programme d'assurances collectives

