

Direction technique

Administration, Génie civil, Génie des systèmes électromécaniques, Génie électrique, Génie mécanique

 Auray Leadership

 Lévis

TMS Système/TMS construction se spécialisent en structure de bâtiments préfabriqués. L'entreprise se démarque de la concurrence en offrant une gamme de produits clés en main, depuis la conception des plans jusqu'à la fabrication en usine et à l'installation en chantier. Découvrez qui nous sommes : www.tmssysteme.com.

Rejoignez notre équipe dans notre bureau à St-Henri de Lévis en tant que directeur technique pour nos deux divisions et découvrez une entreprise guidée par les valeurs FIER-Fiabilité, Innovation, Équipe et Respect ! Se joindre à TMS Système, c'est se joindre à une équipe de jeunes passionnés qui mettent le service client au cœur de leurs priorités.

Description sommaire

En tant que directeur technique, vous serez responsable de la supervision et de la coordination des activités des départements de dessin, de gestion de projet et d'ingénierie de structure du bâtiment. Vous énoncerez les lignes directrices et l'orientation pour le respect des délais et des normes techniques, tout en garantissant la qualité des livrables.

Principales tâches et responsabilités

Gestion de l'équipe :

- Diriger, encadrer et coordonner les équipes de dessinateurs, d'ingénieurs et de chargés de projet;
- Développer et bâtir son équipe afin d'atteindre les objectifs de l'organisation et de son département (formation, évaluation des performances et développement des compétences);
- Veiller au bon climat de travail et à la cohésion des équipes.

Informations sur le poste

Type d'emploi

Temps plein

Domaines

Administration, Génie civil, Génie des systèmes électromécaniques, Génie électrique, Génie mécanique

Région

Chaudière-Appalaches

Publié

22 mai 2025

Expérience

5 ans et +

Niveau de scolarité exigé

Formation universitaire

Fin des candidatures

4 juillet 2025

Informations sur l'employeur

Nom de l'entreprise

Auray Leadership

Gestion technique :

- Superviser la conception et le suivi des projets de construction en coordination avec ses clients internes et les partenaires externes;
- Agir à titre d'expert technique des projets en accompagnant et en orientant les différentes équipes sur les questions à résoudre;
- Prendre et appliquer des décisions pour résoudre des problématiques ou des enjeux techniques;
- Garantir la conformité des projets avec les exigences techniques et les attentes des clients;
- Contrôler l'échéancier des projets et assurer la coordination entre les chargés de projet, les dessinateurs et la production afin d'atteindre les résultats escomptés;
- Supporter les professionnels externes dans l'utilisation de nos produits;
- Proposer des solutions innovantes et optimisées pour les projets en cours et à venir afin d'assurer l'amélioration continue de son département.

Coordination interdépartementale :

- Établir des canaux de communication efficaces avec tous les clients (internes/externes) des projets et de son département;
- Assurer la communication fluide et régulière entre les différents acteurs internes et externes (clients, sous-traitants, fournisseurs).

Gestion de la qualité :

- Mettre en place des processus pour garantir la qualité du livrable;
- Identifier et gérer les risques techniques et proposer des solutions pour y remédier.

Habilités et compétences pour exceller dans le rôle / profil recherché**Exigences et compétences**

- Diplôme d'ingénieur ou équivalent dans le domaine du génie civil (profil structure), du génie de la construction ou d'une discipline technique connexe;
- Expérience d'au moins 10 ans dans un poste similaire, avec une solide expérience en gestion de projets dans le secteur de la construction et en gestion d'équipes techniques;
- Connaissances approfondies dans la conception de bâtiments en structure;
- Leadership mobilisateur jumelé à de bonnes compétences en résolution de problèmes;
- Capacités de gestion reconnues, avec une aptitude à motiver et guider des équipes multidisciplinaires;
- Sens de l'organisation, rigueur, autonomie et bonne gestion des priorités;
- Excellentes compétences en communication (à l'écrit et à l'oral) et habiletés relationnelles;
- Anglais intermédiaire/avancé pour travailler sur nos projets en Ontario et aux États-Unis.



Principaux défis liés au poste

- Gestion de la complexité : Superviser et/ou coordonner plusieurs équipes multidisciplinaires (dessin, gestion de projet, ingénierie de structure), en vous assurant une bonne compréhension de chaque domaine et la capacité de gérer des projets complexes;
- Respect des délais et des normes : S'assurer que les projets respectent les délais et les normes techniques, par une planification rigoureuse, une gestion efficace du temps et une attention constante aux détails;
- Qualité des livrables : Garantir la qualité des livrables en assurant la mise en place des processus de contrôle de qualité et vous assurer que chaque membre de l'équipe comprend et respecte les standards de qualité;
- Communication et coordination : Une communication claire et efficace avec les différentes équipes afin de transmettre les directives et les attentes de manière compréhensible et motivante;
- Adaptabilité et innovation : Le secteur de la construction évolue rapidement avec de nouvelles technologies et méthodes. Rester à jour avec les dernières innovations et d'être prêt à adapter les processus en conséquence;
- En tant que leader : Vous aurez à gérer les aspects humains, comme l'intégration, le développement des compétences et la motivation des troupes. Créer un environnement de travail positif et productif, dans un contexte de changement technologique.

Raisons de se joindre à l'organisation

- Une culture entrepreneuriale reposant sur la collaboration, la proactivité et l'innovation;
- Travailler dans un environnement de travail moderne, inspirant et au goût du jour;
- Environnement de travail dynamique et stimulant qui priorise le développement de compétences qui permet d'aider l'organisation à améliorer sa productivité;
- Employeur axé sur ses valeurs FIER : Fiabilité, innovation, équipe et respect;
- Une organisation valorisant une culture de santé et la sécurité au travail;
- Qualité de l'équipe de direction, des leaders qui soutiennent la mobilisation et le perfectionnement;
- Environnement de collégialité et esprit d'équipe;
- Horaire flexible;
- Avantages sociaux (assurance collective, RPDB);
- Allocation avantageuse pour l'achat de vêtements et d'accessoires à l'effigie de l'entreprise;
- Gym sur place.

