


Direction générale

Administration, Administration scolaire, Éducation

 Auray Leadership

 Québec

Le Collège mariste de Québec est un établissement d'enseignement privé, établi depuis 1929, qui accueille 745 filles et garçons. Situé sur les hauteurs de Sillery dans un environnement naturel exceptionnel, le Collège est propice aux études et aux activités scolaires. La notoriété du Collège n'est plus à faire : les élèves qui fréquentent le Collège obtiennent d'excellents résultats en plus de performer dans les activités artistiques, culturelles, scientifiques, sociales et sportives. Le Collège est reconnu pour développer le plein potentiel et les passions de ses élèves dans un climat familial propice à l'épanouissement. L'équipe-école est engagée, dynamique, accueillante, bienveillante et novatrice.

Description sommaire

Le Collège est à la recherche d'une personne dynamique, expérimentée et engagée pour occuper le poste de directeur ou directrice générale. Relevant du conseil d'administration, la personne retenue assumera la gestion globale de l'établissement et veillera à la mise en œuvre de sa mission éducative. Elle sera responsable du développement social et académique des élèves, des relations avec les parents, ainsi que de la gestion des ressources humaines, matérielles et financières.

La direction générale assiste le Conseil d'administration dans l'exercice de ses fonctions et pouvoirs, veille à l'exécution des décisions et assume les mandats qui lui sont confiés.

Principales tâches et responsabilités

- Assurer la planification, l'organisation, la gestion, le contrôle et l'évaluation de l'ensemble des services du Collège;
- Diriger, superviser et participer au recrutement, à l'évaluation, au perfectionnement et à l'accompagnement du personnel;
- Élaborer et mettre en œuvre des stratégies pour améliorer la réussite éducative et le développement global des élèves;
- Mobiliser le personnel autour de projets éducatifs innovants et adaptés aux besoins des élèves;

Informations sur le poste

Type d'emploi

Temps plein

Domaines

Administration, Administration scolaire, Éducation

Région

Capitale-Nationale

Salaire offert

175 \$ / an

Publié

20 mai 2025

Expérience

5 ans et +

Niveau de scolarité exigé

Formation universitaire

Fin des candidatures

4 juillet 2025

Informations sur l'employeur

Nom de l'entreprise

Auray Leadership

- Gérer les ressources budgétaires avec rigueur, transparence et vision stratégique;
- Assurer la gestion des projets immobiliers en cours et à venir;
- Favoriser des relations positives et durables avec les élèves, les parents et les partenaires du Collège;
- Maintenir un climat de travail sain, mobilisateur et respectueux au sein du personnel;
- Représenter le Collège dans la communauté et contribuer à son rayonnement;
- Maintenir le positionnement stratégique du Collège comme un acteur éducatif de premier plan dans la région de Québec.

Habilités et compétences pour exceller dans le rôle / profil recherché

Exigences

- Diplôme universitaire de premier cycle en enseignement, ou dans un domaine connexe jugé pertinent;
- Diplôme de 2e cycle en administration scolaire (un atout);
- Dix (10) années d'expérience pertinente dans un emploi de cadre (une expérience significative dans le domaine de l'éducation sera considérée comme un atout).

Profil de compétences

- Démontrer une vision stratégique, novatrice et tournée vers l'avenir;
- Inspirer par un leadership mobilisateur, participatif, dynamique et visionnaire;
- Intégrer les approches pédagogiques probantes dans les orientations éducatives;
- Planifier, organiser et diriger efficacement plusieurs dossiers simultanément;
- Établir et entretenir un réseau de contacts pertinent pour le rayonnement de l'institution;
- Communiquer clairement et entretenir des relations interpersonnelles harmonieuses;
- Gérer avec doigté et rigueur des situations complexes et sensibles;
- Favoriser un climat d'ouverture et de recherche collective de solutions;
- Faire preuve d'initiative, de rigueur, d'autonomie et de professionnalisme;

- Analyser avec justesse les enjeux de l'environnement pour orienter les décisions stratégiques;
- Prendre des décisions avec célérité, courage et sensibilité;
- Adhérer aux valeurs éducatives et humaines du Collège et être reconnu pour son intégrité et son sens éthique;
- Maîtriser le français à l'oral et à l'écrit avec aisance.

Principaux défis liés au poste

- Participer aux projets de mise à niveau des infrastructures et d'agrandissement du Collège;
- Entretenir des relations de proximité et de qualité avec les parents, le personnel enseignant, les professionnels;
- Garantir la mise en œuvre réussie du plan stratégique 2026-2029 en étroite collaboration avec le conseil d'administration et l'ensemble de son équipe;
- Déployer une structure scolaire adaptée aux réalités et spécificités actuelles des étudiants et développer des partenariats avec des organismes locaux, anciens élèves, entreprises, etc.;
- Conserver le caractère humain et distinctif de l'école et favoriser un environnement de travail sain, collaboratif et stimulant. Accompagner, développer, soutenir et reconnaître les membres du personnel dans leur travail;
- Leadership éducatif et mission pédagogique : Réaffirmer les traditions éducatives du Collège tout en assurant son évolution et assurer que l'ensemble des actions de l'école soient cohérentes avec sa mission, ses valeurs et sa vision;
- Innovation pédagogique : Intégrer les nouvelles approches éducatives, technologies et pratiques d'enseignement pour répondre aux besoins des élèves et maintenir un haut niveau académique tout en favorisant le développement global des élèves.

Raisons de se joindre au Collège mariste de Québec

Voici quelques raisons convaincantes de se joindre à cette institution :

- Une tradition d'excellence depuis près de 95 ans : Le Collège mariste est reconnu pour la qualité exemplaire de son enseignement et ses nombreuses distinctions académiques, scientifiques, sportives et artistiques. Il offre un environnement stimulant où la réussite des élèves est au cœur de la mission.



- Le Collège se distingue par son climat bienveillant, sa proximité entre les membres du personnel et les élèves, et un suivi pédagogique personnalisé. C'est un lieu où il est facile de bien se connaître et de collaborer efficacement.
- Des programmes innovants et diversifiés : Immersion anglaise : Premier collège privé de la région à offrir un programme d'immersion complet avec un taux de réussite de 100 % à l'examen ministériel. Profil scientifique : Axé sur l'innovation (robotique, biotechnologies, agriculture urbaine, énergie verte). Profil sportif et créatif : Offrant une variété d'activités pour développer les talents multiples des élèves.
- Une communauté engagée et en évolution : Le Collège a su évoluer avec son temps, notamment en transférant la gouvernance des Pères maristes à une équipe laïque tout en conservant ses valeurs fondatrices. Il s'agit d'un milieu dynamique, en constante amélioration, où les idées nouvelles sont les bienvenues.

La personne adhère à la mission et aux valeurs de l'entreprise ainsi qu'aux priorités auxquelles celle-ci entend contribuer. Elle est reconnue pour faire preuve d'intégrité personnelle et professionnelle en démontrant la capacité à incarner dans ses paroles et dans ses gestes une droiture intellectuelle et morale. Elle est une personne honnête, rigoureuse avec les différents intervenants et généreuse dans ses rapports avec les personnes.

