

Ingénieur(e) en structure

Génie civil, Génie des systèmes électromécaniques, Génie mécanique

 Auray Leadership

 Lévis

TMS Système/TMS construction se spécialisent en structure de bâtiments préfabriqués. L'entreprise se démarque de la concurrence en offrant une gamme de produits clés en main, depuis la conception des plans jusqu'à la fabrication en usine et à l'installation en chantier. Découvrez qui nous sommes : www.tmssysteme.com.

Joignez notre équipe dans notre bureau à St-Henri de Lévis en tant qu'ingénieur structure pour nos deux divisions et découvrez une entreprise guidée par les valeurs FIER-Fiabilité, Innovation, Équipe et Respect ! Se joindre à TMS Système, c'est se joindre à une équipe de jeunes passionnés qui mettent le service client au cœur de leurs priorités.

Description sommaire

En tant qu'ingénieur structure, vous serez responsable de calculer et d'approuver les différents éléments de structure dans le système. Vous apporterez aussi votre expertise en support au département technique et vous aurez l'occasion de contribuer de manière significative aux projets d'envergures.

Principales tâches et responsabilités

- Vérifier et adapter les plans et devis selon les standards de l'organisation;
- Procéder au calcul et à l'approbation des assemblages d'acier;
- Procéder au calcul et à l'approbation des balcons de béton, des poutrelles, et autres;
- Préparer les croquis pour les techniciens et les chargés de projets;
- Approuver les calculs de charge des poutrelles et des pontages;
- Répondre aux demandes de correctifs d'ingénierie des chantiers;
- Répondre aux demandes de substitution des techniciens et des chargés de projets.

Habilités et compétences pour exceller dans le rôle / profil recherché

Exigences et compétences

- Baccalauréat en génie civil ou génie de la construction avec une spécialisation en structure;
- 3 à 5 années d'expérience pertinentes;

Informations sur le poste

Type d'emploi

Temps plein

Domaines

Génie civil, Génie des systèmes électromécaniques, Génie mécanique

Région

Chaudière-Appalaches

Salaire offert

90 000 \$ / an

Publié

11 juillet 2025

Expérience

3 ans

Niveau de scolarité exigé

Formation pré-universitaire DES DEP DEC, etc.

Fin des candidatures

29 août 2025

Informations sur l'employeur

Nom de l'entreprise

Auray Leadership

- Être membre de l'Ordre des ingénieurs du Québec (la cotisation annuelle est remboursée selon leur politique).

Principaux défis liés au poste

- Complexité des calculs et des approbations : Vous devrez effectuer des calculs précis pour les assemblages d'acier, les balcons de béton, les poutrelles, etc., tout en respectant les normes de sécurité et de performance;
- Coordination interdisciplinaire : Travailler en étroite collaboration avec les techniciens, les chargés de projets et d'autres départements pour garantir que les plans et devis sont conformes aux standards de l'organisation;
- Gestion des demandes de correctifs et de substitutions : Répondre rapidement et efficacement aux demandes de correctifs d'ingénierie des chantiers et des clients et aux demandes de substitution des techniciens et des chargés de projets;
- Adaptabilité et innovation : Le secteur de la construction évolue rapidement avec de nouvelles technologies et méthodes. Rester à jour avec les dernières innovations et être prêt à adapter les processus en conséquence, tout en respectant les contraintes environnementales et réglementaires.

Ces défis nécessitent une solide expertise technique, des compétences en gestion de projet, et une capacité à travailler en équipe.

Raisons de se joindre à l'organisation

- Une culture entrepreneuriale reposant sur la collaboration, la proactivité et l'innovation;
- Bénéficier de bureaux modernes, aménagés et inspirants;
- Environnement de travail bienveillant, dynamique et stimulant qui priorise le développement de compétences qui permet d'aider l'organisation à améliorer sa productivité;
- Employeur axé sur ses valeurs FIER : Fiabilité, innovation, équipe et respect;
- Une organisation valorisant une culture de santé et la sécurité au travail;
- Qualité de l'équipe de direction, des leaders qui soutiennent la mobilisation et le perfectionnement;
- Semaines de travail qui se terminent à 12h le vendredi;
- Un programme de partage des bénéfices, puisque le succès est atteint en équipe;
- Avantages sociaux (assurance collective, RPDB, programme d'aide aux employés);
- Fermeture saisonnière de TMS pendant les vacances de la construction (été et hiver);
- Allocation avantageuse pour l'achat de vêtements et d'accessoires à l'effigie de l'entreprise;
- Gym sur place.

