

Partenaire RH – Dotation

Administration, Gestion des personnes en milieu de travail, Gestion des ressources humaines

 Rousseau Métal Inc.

 105, Avenue de Gaspé Ouest, St-Jean-Port-Joli, Qc, G0R 3G0



Le/la Partenaire RH – Dotation agit comme un vecteur stratégique de l'expérience équipier, en assurant l'ensemble du cycle d'acquisition de talents, de l'attraction à l'intégration, tout en soutenant la mobilité interne. Il/elle participe activement à la vie sociale et culturelle de l'organisation. Son approche humaine et structurée contribue directement à faire vivre une expérience équipier distinctive, mobilisante et alignée avec les valeurs de l'entreprise.

Description :

- Piloter l'ensemble du processus de dotation, de la définition des besoins jusqu'à la signature offres d'embauche, pour divers secteurs opérationnels et corporatifs.
- Rédiger, afficher et promouvoir les offres d'emploi sur les plateformes ciblées.
- Mener les entrevues téléphoniques, individuelles et en tandem avec les gestionnaires.
- Réaliser les vérifications d'usage (antécédents, références, diplômes, etc.).
- Intégration et expérience employé
- S'assurer que chaque nouvelle embauche vive une intégration humaine, engageante et bien structurée, conforme à la promesse employeur.
- Assurer la saine gestion des dossiers d'équipiers.
- Assurer la gestion proactive des affichages internes, des promotions, des mutations et des changements d'équipe.
- Maintenir des données à jour dans les systèmes RH.
- Participer à des salons de l'emploi jeunesse, projets éducatifs ou initiatives communautaires ciblant l'orientation professionnelle.
- Participer activement à la réalisation des activités sociales et événementielles du département RH.
- Être un ambassadeur afin de favoriser un climat de travail collaboratif et contribuer à la mobilisation interne.
- S'assurer que chaque interaction avec un candidat, un gestionnaire ou un équipier reflète les standards de qualité, d'empathie et de rigueur de l'équipe RH.
- Collaborer à l'amélioration continue des pratiques RH en lien avec l'expérience employé.
- Participer à divers projets transversaux visant à structurer les pratiques RH et soutenir la croissance organisationnelle.

Informations sur le poste

Type d'emploi

Temps plein

Domaines

Administration, Gestion des personnes en milieu de travail, Gestion des ressources humaines

Région

Chaudière-Appalaches

Salaire offert

0 \$ - 0 \$ / an

Publié

16 octobre 2025

Expérience

Aucune

Niveau de scolarité exigé

Formation pré-universitaire DES DEP DEC, etc., Formation universitaire

Fin des candidatures

28 novembre 2025

Informations sur l'employeur

Nom de l'entreprise

Rousseau Métal Inc.