

Animateur/trice de camp

*Emploi étudiant non spécialisé

 Camps de la Fondation Tim Horton

 60 Chem. du Canal, Quyon, QC

Les Camps de la Fondation Tim Hortons® aident les jeunes des communautés mal desservies à réaliser leur potentiel grâce à un programme pluriannuel de séjours au camp. Que ce soit au camp ou chez eux entre leurs visites, nos campeurs œuvrent à développer leurs aptitudes sociales, émotionnelles, de leadership et d'innovation, ainsi que des comportements comme le bénévolat et la motivation à apprendre, ce qui les aide à s'impliquer sur le plan communautaire et scolaire et à effectuer un passage réussi vers la vie adulte.

Aux Camps Tim Hortons, nous avons à cœur le bien de tous; nous aidons les jeunes participants à donner le meilleur d'eux-mêmes et à développer des compétences de vie qui leur permettront de s'épanouir sur le plan personnel et professionnel. Ces compétences acquises seront la clé de leur réussite. Telle est notre mission; et ensemble, nous formons les leaders de demain, qui pourront bâtir des communautés plus fortes.

Nous cherchons à pourvoir le poste de:

Animateur(trice) de camp

Description de l'emploi

Les animateurs sont chargés de créer un environnement inclusif et favorable où les campeurs peuvent découvrir, utiliser et développer leurs compétences. Cela se fait en établissant des relations positives avec les campeurs basées sur le respect, la confiance et l'empathie. Ils fournissent des soins continus à nos campeurs et traitent tous les aspects du camp (à la fois dans le camp et dans le milieu sauvage, le cas échéant) comme des moments animés.

Lieu de travail

Camp des Voyageurs Tim Horton, Quyon, Qc

Durée du contrat

24 juin 2026 – 17 août 2026

Description des tâches

Informations sur le poste

Type d'emploi

Temps plein

Domaines

*Emploi étudiant non spécialisé

Région

Outaouais

Salaire offert

989 \$ - 1143 \$ / semaine

Publié

11 décembre 2025

Expérience

Aucune

Fin des candidatures

1 juin 2026

Informations sur l'employeur

Nom de l'entreprise

Camps de la Fondation Tim Horton

- Établir des liens avec les jeunes âgés de 11 à 17 ans qui reflètent le respect, la confiance et l'empathie;
- Accomplir son devoir de diligence envers les campeurs en tout temps et évaluer les situations de risque avant d'y réagir de façon appropriée;
- Être mis au défi physiquement et mentalement en habitant au camp durant des sessions de 8 jours, avec 3 jours de congé entre les sessions;
- Appuyer l'exécution des activités du camp en reliant les apprentissages aux objectifs du programme;
- Encourager le développement des campeurs en respectant leurs propres réceptivité et rythme d'apprentissage, et reconnaître leurs accomplissements;
- Réagir de manière appropriée aux comportements de campeurs qui présentent des défis;
- Donner l'exemple en matière de choix sains et de maturité émotionnelle;
- Superviser et participer à tous les aspects de la journée des campeurs qui lui sont assignées, y compris les activités du matin, le rangement des cabines, les heures de repas et de repos, les activités de soirée, la préparation pour l'heure du coucher et les tâches suivantes si nécessaires;
- Veiller au bien-être des campeurs. Cela comprend la santé physique, mentale et émotionnelle ainsi que la sécurité de tous les participants;
- Utiliser des techniques respectueuses et positives de gestion des comportements;
- Contribuer positivement à l'équipe et à la culture du camp.

Qualifications recherchées

- Âgé d'au moins 18 ans;
- Études postsecondaires en cours (peut être nécessaire dans certains lieux);
- Expérience de travail auprès des jeunes âgés de 11 à 17 ans;
- Certificat de Premiers soins d'urgence + RCP (adulte, enfant, nourrisson) avec DEA, ou volonté de l'obtenir;
- Vérification acceptable des antécédents judiciaires;
- Capacité à vivre sur place pendant de longues périodes et à travailler selon un horaire irrégulier.

Avantages de travailler avec nous

- L'hébergement et les repas sont inclus pour la durée du contrat
- Prime lorsque tu recommandes des employés
- Prime d'achèvement de contrat
- Prime pour le personnel qui travaille sur notre site francophone
- Avoir un impact positif dans la vie des jeunes
- Possibilité d'établir des amitiés durables avec d'autres membres du personnel
- Engagement envers l'équité, la diversité et l'inclusion



Les Camps de la Fondation Tim Hortons® (CFTH) ont pris l'engagement d'offrir un milieu de travail équitable et inclusif, et recherchent des personnes aux expériences de vie et perspectives diversifiées. En tant qu'employeur, nous souscrivons aux principes de l'égalité d'accès à l'emploi, et l'âge, la race, les croyances, la couleur de la peau, la religion, l'origine nationale, l'origine ancestrale, la situation de famille, l'orientation affective ou sexuelle, l'identité ou l'expression de genre, le handicap, la nationalité, le sexe ou le statut d'ancien combattant des candidats ne font pas partie de nos considérations d'embauche. Nous ne ferons preuve d'aucune discrimination en lien avec les attributs susmentionnés, ou tout autre motif de discrimination protégé par la loi.

Si vous avez des exigences d'accessibilité spéciales dont nous devrions tenir compte durant le processus de recrutement, veuillez nous en aviser par courriel à hr@timscamps.com, et un membre de notre équipe des RH vous répondra. Les renseignements reçus relativement aux besoins d'adaptation des candidats seront traités en toute confidentialité.

Reconnaissance du territoire

Dans un esprit d'amitié et de solidarité, le Camp des Voyageurs Tim Horton rend hommage aux Premiers Peuples de ces lieux. Étant sur des territoires traditionnels non cédés de la Nation Anishinaabe, nous honorons nos relations les uns avec les autres.

Photos

Les Camps de la Fondation
Tim Hortons.