

## Sauveteur(euse)/ Chargé(e) de programme d'activités aquatiques

\*Emploi étudiant non spécialisé

 Camps de la Fondation Tim Horton

 60 Chem. du Canal, Quyon, QC

Les Camps de la Fondation Tim Hortons® aident les jeunes des communautés mal desservies à réaliser leur potentiel grâce à un programme pluriannuel de séjours au camp. Que ce soit au camp ou chez eux entre leurs visites, nos campeurs œuvrent à développer leurs aptitudes sociales, émotionnelles, de leadership et d'innovation, ainsi que des comportements comme le bénévolat et la motivation à apprendre, ce qui les aide à s'impliquer sur le plan communautaire et scolaire et à effectuer un passage réussi vers la vie adulte.

Aux Camps Tim Hortons, nous avons à cœur le bien de tous; nous aidons les jeunes participants à donner le meilleur d'eux-mêmes et à développer des compétences de vie qui leur permettront de s'épanouir sur le plan personnel et professionnel. Ces compétences acquises seront la clé de leur réussite. Telle est notre mission; et ensemble, nous formons les leaders de demain, qui pourront bâtir des communautés plus fortes.

**Nous cherchons à pourvoir le poste de:**

### Sauveteur(euse)/ Chargé(e) de programme d'activités aquatiques

#### Description de l'emploi

Sous la direction du gestionnaire de programme, les sauveteur(euse)s sont chargés d'assurer la sécurité et la satisfaction des campeurs et du personnel lors des activités aquatiques, qui comprennent, sans s'y limiter, la natation, le canot, le kayak et la pêche. Les sauveteur(euse)s mettent à profit leurs compétences et leurs connaissances à travers la prévention, l'éducation, les interventions et la gestion des risques en milieu aquatique.

#### Lieu de travail

Camp des Voyageurs Tim Horton, Quyon, Qc

#### Durée du contrat

15 juin 2026 – 17 août 2026

#### Description des tâches

- Assurer la surveillance des individus dans la zone aquatique en tout temps;

### Informations sur le poste

#### Type d'emploi

Temps plein

#### Domaines

\*Emploi étudiant non spécialisé

#### Région

Outaouais

#### Salaire offert

1296 \$ - 1450 \$ / semaine

#### Publié

11 décembre 2025

#### Expérience

1 an

#### Fin des candidatures

1 juin 2026

### Informations sur l'employeur

#### Nom de l'entreprise

Camps de la Fondation Tim Horton

- Agir immédiatement et de manière appropriée pour garantir la sécurité de tous les individus en cas d'urgence;
- Fournir des soins et des traitements d'urgence, y compris la réanimation cardiaque, les premiers soins et l'utilisation du matériel d'urgence, tel que nécessaire jusqu'à l'arrivée du service de soins médicaux d'urgence
- Être apte à réagir calmement et efficacement dans les situations d'urgence;
- Expliquer les politiques, les règles et les règlements des CFTH et veiller à ce qu'ils soient respectés;
- Faire respecter les règles du milieu aquatique en informant les nageurs des activités inappropriées et des dangers, et assurer que les pratiques soient conformes aux lois et aux règlements sanitaires ainsi qu'aux manuels de politiques et de procédures;
- Effectuer une évaluation préliminaire du niveau de natation des nageurs;
- Aviser son superviseur de tout accident, sauvetage ou problème qui survient;
- Veiller à ce que l'équipement soit au bon endroit et en bon état, puis le ranger après chaque utilisation;
- Remplir les listes de vérification de sécurité à l'ouverture et à la fermeture; compléter les inspections de sécurité de l'environnement et faire le suivi tel que nécessaire;
- Suivre et documenter les compétences et les habiletés des individus en milieu aquatique conformément aux processus des CFTH;
- Participer à des événements spéciaux, à des formations de procédure d'intervention d'urgence et à d'autres activités tel que prescrit;
- Se présenter et se comporter de manière professionnelle en tout temps;
- Établir des relations avec les jeunes âgés de 11 à 17 ans ancrées dans le respect, la confiance et l'empathie;
- Diriger avec succès les activités de camp;
- Encourager le développement des campeurs en respectant leur propre réceptivité et niveau de préparation et en reconnaissant leurs accomplissements;
- Utiliser des techniques de gestions des comportements respectueuses et positives;
- Donner l'exemple en matière de choix sains et de maturité émotionnelle;
- Identifier, évaluer et gérer de manière appropriée les risques et les crises sur le site conformément aux normes de gestion des risques des CFTH.

### Qualifications recherchées

- Expérience de travail auprès de jeunes âgés de 11 à 17 ans;
- Brevet de sauveteur national (obligatoire);
- Certifié en premiers secours et en RCP (adulte, enfant, nourrisson) avec DEA, ou prêt à l'obtenir;
- Francophone; Force en animation de groupe et capacité à adapter son style d'animation en fonction des besoins individuels ou de groupe;
- Compétences en gestion positive des comportements;
- Permis de conduire valable de catégorie G ou l'équivalent (un atout);
- Études postsecondaires (peut être nécessaire dans certains lieux);
- Vérification acceptable des antécédents judiciaires.

### Avantages de travailler avec nous

- L'hébergement et les repas sont inclus pour la durée du contrat
- Prime lorsque tu recommandes des employés



- Prime d'achèvement de contrat
- Prime pour le personnel qui travaille sur notre site francophone
- Avoir un impact positif dans la vie des jeunes
- Possibilité d'établir des amitiés durables avec d'autres membres du personnel
- Engagement envers l'équité, la diversité et l'inclusion

Les Camps de la Fondation Tim Hortons® (CFTH) ont pris l'engagement d'offrir un milieu de travail équitable et inclusif, et recherchent des personnes aux expériences de vie et perspectives diversifiées. En tant qu'employeur, nous souscrivons aux principes de l'égalité d'accès à l'emploi, et l'âge, la race, les croyances, la couleur de la peau, la religion, l'origine nationale, l'origine ancestrale, la situation de famille, l'orientation affective ou sexuelle, l'identité ou l'expression de genre, le handicap, la nationalité, le sexe ou le statut d'ancien combattant des candidats ne font pas partie de nos considérations d'embauche. Nous ne ferons preuve d'aucune discrimination en lien avec les attributs susmentionnés, ou tout autre motif de discrimination protégé par la loi.

Si vous avez des exigences d'accessibilité spéciales dont nous devrions tenir compte durant le processus de recrutement, veuillez nous en aviser par courriel à [hr@timscamps.com](mailto:hr@timscamps.com), et un membre de notre équipe des RH vous répondra. Les renseignements reçus relativement aux besoins d'adaptation des candidats seront traités en toute confidentialité.

#### Reconnaissance du territoire

Dans un esprit d'amitié et de solidarité, le Camp des Voyageurs Tim Horton rend hommage aux Premiers Peuples de ces lieux. Étant sur des territoires traditionnels non cédés de la Nation Anishinaabe, nous honorons nos relations les uns avec les autres.

---

#### Photos

**Les Camps de la Fondation**  
*Tim Hortons.*

