


TRAVAILLEUR-TRAVAILLEUSE SOCIALE PSYCHOÉDUCATEUR-TRICE

Travail social

 Centre de pédiatrie sociale en communauté de Rimouski-Neigette

 202A, Tessier, Rimouski, G5L 7R4

*** Contrat un an avec possibilité de permanence ***

Description du poste

Sous l'autorité de la coordination du Centre de pédiatrie sociale en communauté de Rimouski-Neigette, le/la titulaire du poste participe à différentes interventions auprès d'enfants et de familles vulnérables de la communauté afin d'assurer le développement de leur plein potentiel. Il/elle offre des services de consultation, de soutien et de référence, en collaboration avec une équipe interdisciplinaire du Centre de pédiatrie sociale en communauté ainsi qu'en partenariat avec les autres services de soutien social de la communauté. Il /elle adhère aux valeurs véhiculées par l'approche du docteur Julien.

Description des tâches

- Participer activement à la détermination des besoins et des services appropriés lors des rencontres d'évaluation/orientation, en co-intervention avec le médecin ;
- Assumer la responsabilité de l'évaluation psychosociale, de l'élaboration du plan d'action et jouer un rôle de concertation auprès des partenaires ;
- Effectuer les suivis psychosociaux et les suivis de trajectoire de vie, incluant les activités d'accompagnement, de défense des droits et de participation aux différents processus d'intervention ;
- Effectuer des pré-évaluations ;
- Effectuer des visites à domicile ou dans un autre milieu de l'enfant ;
- Assurer la tenue de dossiers des enfants suivis ;
- Travailler en étroite collaboration avec les réseaux familiaux, sociaux, communautaires et institutionnels selon l'approche de la pédiatrie sociale en communauté;
- Collaborer à l'élaboration d'une programmation d'activités de groupe selon les besoins identifiés;
- Participer à des activités de représentation et de vulgarisation de la pédiatrie sociale en communauté;
- Répondre à des situations de crise.

Informations sur le poste

Type d'emploi

Temps plein

Domaines

Travail social

Région

Bas-Saint-Laurent

Publié

25 février 2026

Expérience

2 ans

Niveau de scolarité exigé

Formation universitaire

Fin des candidatures

25 mars 2026

Informations sur l'employeur

Nom de l'entreprise

Centre de pédiatrie sociale en communauté de Rimouski-Neigette

Qualifications et exigences

Baccalauréat en travail social ou en psychoéducation

Membre de son Ordre professionnel (un atout)

Expérience d'au moins 2 ans en intervention auprès d'enfants et de jeunes en difficulté et de leurs parents.

Connaissance de la pédiatrie sociale en communauté (un atout).

Posséder un permis de conduire valide et posséder une voiture pour les déplacements sur le territoire de la MRC de Rimouski-Neigette.

Compétences et aptitudes

Sens de l'observation et de l'analyse;

Attitude d'écoute et de non-jugement, patience (rythme de chaque famille);

Rigueur professionnelle;

Sens de l'engagement;

Grande autonomie professionnelle;

Habilité à travailler en co-intervention au sein d'une équipe interdisciplinaire;

Sens de l'initiative, dynamisme, créativité;

Sens de l'organisation et de planification du travail;

Excellente capacité d'adaptation.

Conditions de travail

L'horaire de travail est de 35 heures par semaine pendant les heures d'ouverture du Centre qui sont du lundi au vendredi de 8 h 30 à 16 h 30. Toutefois, en raison de la nature des fonctions de travail de ce poste, l'employé(e) peut-être appelé(e) à travailler en dehors des heures d'ouverture pour exécuter adéquatement les responsabilités qui lui incombent.

Le salaire horaire est défini à l'embauche en fonction des qualifications et des expériences de travail de l'employé selon la Politique des conditions de travail en vigueur dans l'organisation

L'organisme offre des conditions de travail avantageuses :

3 semaines de vacances payées après la première année et 4 semaines après 2 ans;

10 jours de congé de maladie annuellement;

Le remboursement de la cotisation à l'ordre professionnel (au prorata des heures travaillées annuellement) et l'accès à de la formation continue et de la supervision clinique;

De la flexibilité permettant l'équilibre travail-vie personnelle;

Accès à des assurances collectives;

Équipe de travail dynamique et engagée.