

Conseiller en ressources humaines

Administration, Gestion des ressources humaines

 brh Réseaux d'Experts

 G0S 3E0

Notre client, **Structures RBR**, a su se forger une réputation solide depuis sa fondation en 1974. Spécialisée dans la fabrication de composants structuraux en bois, l'entreprise excelle dans la production de poutrelles de plancher, de fermes de toit, de murs préfabriqués ainsi que de poutres et colonnes.

Structures RBR, ce sont des passionnés, des gens d'action. Ce qui les anime, c'est de repousser leurs limites pour perfectionner leurs méthodes et offrir les meilleurs résultats possibles.

Structures RBR est déterminée à offrir un service de qualité irréprochable. Ce sont des gens fiers, des gens vrais.

Être **conseiller.ère RH** chez Structures RBR, c'est évoluer dans un environnement dynamique et multisite, soutenir activement les équipes sur le terrain et contribuer concrètement à la réussite d'une entreprise en pleine croissance.

Principales responsabilités :

- Exercer un rôle-conseil auprès des gestionnaires dans la gestion et les pratiques en ressources humaines.
- Effectuer le processus complet de recrutement du personnel d'usine pour certains sites de l'entreprise, ainsi que pour des postes spécialisés.
- Accueillir les nouvelles ressources et participer à l'amélioration du processus d'intégration.
- Participer à divers dossiers de prévention SST (procédures de travail, formations, analyses d'accidents, programme de prévention).
- Assurer une présence régulière dans les usines.
- Rédiger les avis disciplinaires et accompagner les gestionnaires lors des rencontres avec les employés.
- Assurer les suivis auprès des employés (SST, dossiers médicaux, intégration, immigration, etc.).

Informations sur le poste

Type d'emploi

Temps plein

Domaines

Administration, Gestion des ressources humaines

Région

Chaudière-Appalaches

Salaire offert

0 \$ - 0 \$ / an

Publié

26 février 2026

Expérience

5 ans et +

Niveau de scolarité exigé

Formation universitaire

Fin des candidatures

29 mars 2026

Informations sur l'employeur

Nom de l'entreprise

brh Réseaux d'Experts

- Gérer les ouvertures de dossiers à la CNESST et assurer le suivi avec la mutuelle de prévention.
- Identifier les besoins de formation et les mettre en place en collaboration avec les gestionnaires.
- S'occuper du programme de reconnaissance des employés.
- Effectuer des tâches de marketing RH et participer à la promotion de la marque employeur.
- Toutes autres tâches connexes.

Profil recherché :

- Baccalauréat en ressources humaines, relations industrielles ou formation pertinente.
- Au moins cinq (5) années d'expérience dans un rôle similaire.
- Avoir une bonne connaissance de la Loi sur les normes du travail
- Être membre de l'ordre des CRHA (Atout)
- Détenir une excellente maîtrise du français ; connaissance de l'anglais (atout) et de l'espagnol (atout).
- Être à l'écoute et savoir bien communiquer.
- Faire preuve de diplomatie tout en étant capable de livrer des messages clairs.
- Avoir une bonne capacité de gestion des priorités et autonomie.

Poste basé à Saints-Anges, avec déplacements au Lac-Etchemin une fois par semaine et au besoin à Saint-Benoît-Labre.

Les avantages :

- Un rôle clé au sein d'une entreprise innovante et en pleine croissance.
- Un environnement de travail stimulant où la collaboration et l'engagement sont valorisés.
- Une culture d'entreprise axée sur le bien-être et le développement de ses employés.
- Un bureau ergonomique.
- Un salaire concurrentiel selon l'expérience.
- Du télétravail les vendredis.
- Une allocation et indemnisation pour les déplacements interusines.
- Un REER et des assurances collectives avec contribution de l'employeur, PAEF, Télémedecine

