

Direction générale

Gestion de projet

 Auray Leadership

Description du poste

À PROPOS DE BOISERIES RAYMOND

Boiseries Raymond, leader dans le pré assemblage de portes intérieures et fournisseur de moulures, portes et quincaillerie pour le marché résidentiel depuis 1958, vous invite à rejoindre une équipe où respect, collaboration et engagement envers la satisfaction de nos clients et employés sont au cœur de nos actions. Chaque membre de notre équipe joue un rôle essentiel dans la réalisation de notre mission : contribuer au succès de nos clients en étant un partenaire de confiance qui offre choix et expertise.

Ainsi, nous avons à cœur de répondre aux besoins de nos clients tout en créant un environnement de travail stimulant et valorisant pour notre personnel. Rejoindre Boiseries Raymond, c'est faire partie d'une organisation qui reconnaît votre talent, soutient votre développement et valorise votre contribution. Ensemble, nous créons un milieu de travail centré sur le bien-être et la réussite collective.

Raisons de se joindre à Boiseries Raymond

- **Expertise et qualité :** Boiseries Raymond est reconnue pour la qualité de ses produits de finition intérieure, qu'ils soient standards ou sur mesure.
- **Équipe dévouée :** L'entreprise compte plus de 230 employés passionnés par le service à la clientèle et le travail collaboratif.
- **Innovation :** Ils anticipent les tendances pour offrir des produits et des solutions qui répondent aux besoins actuels.
- **Valeurs familiales :** Fondée sur des valeurs familiales solides, Boiseries Raymond met l'accent sur le respect et la collaboration.

Principaux défis liés au poste

- Exercer un leadership mobilisateur, en favorisant une collaboration forte entre toutes les parties prenantes, tout en pilotant efficacement le changement et en améliorant la performance organisationnelle.

Informations sur le poste

Type d'emploi

Temps plein

Domaines

Gestion de projet

Région

Capitale-Nationale

Publié

10 mars 2026

Expérience

5 ans et +

Niveau de scolarité exigé

Formation universitaire

Fin des candidatures

10 avril 2026

Informations sur l'employeur

Nom de l'entreprise

Auray Leadership

- Accroître et maintenir l'excellence opérationnelle de l'ensemble des services dans un contexte de croissance soutenue.
- Développer et renforcer des relations de confiance durables avec les clients, les fournisseurs et tous les partenaires stratégiques.
- Soutenir une culture organisationnelle exemplaire, fondée sur l'entraide, la sécurité et le respect des plus hauts standards de qualité.
- Contribuer activement au développement des affaires de la filiale et au rayonnement de ses activités.
- Piloter l'implantation d'un ERP et assurer l'intégration harmonieuse des opérations du site de Trois-Rivières.

DESCRIPTION SOMMAIRE

Relevant du VP directeur général, le directeur général de la filiale de Québec est responsable de la supervision globale des opérations de l'usine de Québec et de Trois-Rivières, assurant l'efficacité et la rentabilité de la production tout en garantissant la qualité des produits. Ce poste implique la gestion des ressources humaines, financières et matérielles, la mise en œuvre de stratégies d'optimisation des processus, et la conformité aux normes de santé, sécurité et environnementales. Le directeur général doit également développer et exécuter des stratégies de croissance, maintenir des relations solides avec les parties prenantes, et représenter l'entreprise à l'externe.

PRINCIPALES TÂCHES ET RESPONSABILITÉS

Stratégie et développement :

- Mettre en œuvre la stratégie de l'entreprise pour assurer sa croissance, sa pérennité et son avantage concurrentiel;
- Rechercher et explorer de nouvelles opportunités de marché, clients potentiels et opportunités de croissance pour la région de l'Est du Québec pour augmenter la part de marché;
- Analyser les tendances du marché, la concurrence et les besoins des clients pour adapter les offres de l'entreprise;
- Collaborer à la négociation des contrats et des accords commerciaux;
- Travailler en étroite collaboration avec les services corporatifs pour aligner les efforts de développement des affaires avec les objectifs de l'entreprise;
- Suivre et analyser les performances des initiatives en développement des affaires et ajuster les stratégies en conséquence.

Relation avec les clients et fournisseurs :

- S'assurer, en collaboration avec la direction aux opérations, que l'ensemble des opérations de production est conforme pour atteindre les objectifs de production en termes de qualité, de quantité et de délais;
- Établir et maintenir des relations solides avec les principaux clients, entrepreneurs, fournisseurs, et partenaires commerciaux pour assurer un approvisionnement stable et

une distribution efficace des produits;

- S'assurer que l'usine est conforme à toutes les réglementations locales, nationales et internationales, notamment en matière de qualité, d'environnement et de normes de travail;
- Cultiver des relations de qualité avec les clients, fournisseurs et autres partenaires stratégiques;
- Agir en tant que représentant de l'usine lors des réunions avec les parties prenantes externes, telles que les investisseurs, les autorités publiques, et les communautés locales.

Gestion opérationnelle :

- Supporter la direction des opérations pour optimiser les processus et mettre en œuvre des stratégies pour améliorer l'efficacité des processus de transformation du bois, réduire les coûts et minimiser les déchets;
- Assurer une gestion efficace des inventaires et des stocks de matières premières et de produits finis, en coordination avec les départements concernés.

Gestion financière :

- Planifier, élaborer et gérer le budget annuel de l'usine, en veillant à la rentabilité des opérations;
- Suivre les performances financières : Analyser les états financiers pour suivre la performance de l'entreprise, identifier les écarts par rapport aux objectifs, et mettre en place des actions correctives si nécessaire;
- Superviser la gestion des coûts de production, y compris les achats de matières premières, l'énergie, la maintenance, etc.

Gestion des ressources humaines:

- Participer au recrutement de personnel qualifié et à la mise en place de programmes de formation continue pour améliorer les compétences techniques et de gestion des employés;
- Encadrer, gérer et motiver les équipes, superviser les cadres intermédiaires, et s'assurer du développement des compétences des employés;
- Veiller à ce que toutes les normes de santé et de sécurité soient respectées dans l'usine pour protéger les employés et garantir un environnement de travail sûr.

Gestion de la qualité et de l'environnement :

- Mettre en place des systèmes de gestion de la qualité pour s'assurer que les produits répondent aux normes requises;
- Promouvoir des pratiques durables et veiller à ce que les opérations de l'usine minimisent leur impact environnemental.

PROFIL RECHERCHÉ

Exigences



- Titulaire d'un baccalauréat en administration des affaires ou tout autre domaine jugé pertinent;
Spécialisation en production, vente et/ou marketing, un atout;
- Minimum 10 années d'expérience en gestion dont quelques années dans un rôle similaire;
- Excellente maîtrise de la Suite Office (Word, Excel, Outlook), logiciel ERP et des outils de bureautique;
- Excellentes connaissances des techniques de ventes;
- Bilinguisme (un atout);
- Connaissances du domaine de la construction multi logement, un atout.

Profil de compétences

- Vision stratégique et leadership mobilisateur
- Sens des affaires, négociation et persuasion
- Orientation vers les résultats
Orientation client
- Sens de l'organisation et gestion des priorités
- Sens des responsabilités et prise de décisions
- Esprit d'analyse et de synthèse, résolution de problèmes
- Autonomie et initiative
- Contrôle de soi et gestion du stress
- Bonne communication (orale et écrite) et relations interpersonnelles
- Esprit d'équipe et collaboration
- Discrétion et éthique professionnelle irréprochable

Boiseries Raymond se distingue sur le marché grâce à plusieurs avantages concurrentiels :

- Expérience et réputation : Avec plus de 65 ans d'expérience, Boiseries Raymond est un acteur majeur dans le domaine de la finition intérieure au Québec;
- Qualité des produits : Ils offrent une large gamme de produits de haute qualité, incluant des portes préassemblées, des escaliers, des moulures et de la quincaillerie résidentielle;
- Innovation et adaptation : L'entreprise investit continuellement dans l'innovation pour répondre aux besoins changeants du marché et de ses clients;
- Investissement et croissance : Avec des investissements importants pour soutenir sa croissance, Boiseries Raymond continue de croître et d'étendre ses activités;
- Service client exceptionnel : Ils sont reconnus pour leur service client attentif et personnalisé, ce qui renforce leur réputation et fidélise leur clientèle.

Ces éléments combinés permettent à Boiseries Raymond de maintenir une position forte et compétitive sur le marché.

DÉPÔT DE CANDIDATURES

Pour de plus amples informations sur cette opportunité ou pour soumettre votre candidature, veuillez contacter Nancy Cloutier, conseillère principale en recherche de cadres au (418) 956-0169 ou par courriel à l'adresse suivante : cloutier.nancy@auray.com.



