


Partenaires d'affaires RH

Administration, Gestion des ressources humaines

 Bradken

 105 Av. de la Fonderie

Objectif et contribution du poste

Le **Partenaire d'affaires en ressources humaines** apporte des conseils d'expert à la direction du site, en veillant à ce que les solutions technologiques et humaines s'alignent sur les objectifs de l'organisation. Ce poste dirige les enquêtes sur le lieu de travail, garantit la conformité et favorise l'amélioration continue dans l'ensemble de l'entreprise, conformément à l'engagement de Bradken en faveur d'un lieu de travail respectueux et inclusif.

Responsabilités clés

Stratégie de partenariat RH

- Collaborer avec les responsables de site et les responsables fonctionnels pour concevoir, mettre en œuvre et ancrer des initiatives et des politiques RH efficaces, alignées sur la stratégie globale de Bradken.
- Renforcer les capacités de leadership par le biais d'un accompagnement ciblé, de la facilitation et de la mise en œuvre de programmes de développement visant à renforcer les compétences en gestion des ressources humaines.
- Diriger et coordonner les activités clés du cycle de vie des employés, notamment les évaluations de performance, les enquêtes d'engagement, la planification de la relève et le développement des talents.
Analyser les données relatives à l'effectif, à l'engagement et aux performances afin d'identifier les tendances et de formuler des recommandations fondées sur des données factuelles pour améliorer la culture d'entreprise.

Relations avec les employés et relations industrielles

- Fournir des conseils d'expert sur l'interprétation et l'application de la convention collective

Informations sur le poste

Type d'emploi

Temps plein

Domaines

Administration, Gestion des ressources humaines

Région

Bas-Saint-Laurent

Salaire offert

90 000 \$ / an

Publié

13 avril 2026

Expérience

3 ans

Niveau de scolarité exigé

Formation universitaire

Fin des candidatures

26 avril 2026

Informations sur l'employeur

Nom de l'entreprise

Bradken

- Participer aux négociations de la convention collective et gérer les enquêtes sur le lieu de travail conformément au «cadre de la culture équitable » de l'entreprise.
- Conseiller et soutenir les dirigeants dans la gestion des questions complexes liées aux ressources humaines, notamment les griefs, les mesures disciplinaires et les licenciements.
- Collaborer avec les représentants syndicaux pour établir des relations de collaboration et répondre aux préoccupations des employés.

Planification du travail et organisation des effectifs

- Mettre en place des routines régulières avec les principaux responsables RH pour suivre les progrès et partager des informations.
- Défendre les valeurs de Bradken et promouvoir activement la culture BK en favorisant un environnement de travail respectueux, inclusif et hautement performant.
- Soutenir les initiatives de gestion du changement au niveau des sites et contribuer à l'amélioration continue des systèmes RH.
- Soutenir le recrutement pour les postes salariés et publier des offres d'emploi au niveau local.

Compétences clés

- Qualifications : Baccalauréat en ressources humaines, relation industrielle, psychologie ou dans un domaine connexe.
- Bilinguisme : la maîtrise du français et de l'anglais est indispensable.
- Expérience avérée dans un rôle de partenaire commercial en ressources humaines ou de cadre supérieur en RH au Canada, idéalement dans la province de Québec.
- Capacité avérée à gérer des dossiers complexes en relations de travail et à mener des enquêtes en milieu de travail.
- Expérience dans la négociation et l'interprétation des conventions collectives modernes et de la législation du travail.
- Solide connaissance des lois canadiennes et québécoises sur le milieu de travail (équivalent de la Fair Work Act, santé et sécurité au travail, lutte contre la discrimination).
- Expérience pratique dans la mise en œuvre de stratégies visant à assurer la sécurité psychologique en milieu de travail.

Compétences et aptitudes

- Expertise en relations de travail et relations industrielles : Maîtrise approfondie de la gestion des relations syndicales et des griefs complexes.
- Coaching fondé sur les données : aptitude à utiliser les indicateurs RH pour fournir un coaching fondé sur des données factuelles aux dirigeants.
- Gestion du changement et capacité à influencer les dirigeants
- Membre de l'ordre des CRHAs, un atout

Pourquoi rejoindre notre équipe chez Bradken ?

- Prime de performance
- La sécurité avant tout : un environnement qui privilégie votre bien-être
- Impact mondial : rejoignez un leader du secteur minier qui s'est fixé l'objectif ambitieux d'être carboneutre d'ici 2030



- Évolution professionnelle : l'accent mis sur l'apprentissage, le développement et l'aide à la formation
- Rémunération compétitive : packages de rémunération globale, programmes de reconnaissance à l'échelle mondiale et congé parental rémunéré.
- Communauté : Programme d'aide aux employés (PAE) pour vous et votre famille, ainsi que des programmes d'engagement communautaire.

Si vous êtes un professionnel des ressources humaines stratégique prêt à façonner la culture et l'excellence opérationnelle de notre site de Mont-Joli, nous vous invitons à postuler.

Remarque : veuillez aussi joindre votre CV en anglais. Seuls les candidats remplissant les conditions requises pour travailler sur ce site seront pris en considération.

Avant de prendre vos fonctions, vous devrez passer une évaluation psychométrique et un examen médical préalable à l'embauche, comprenant des tests de dépistage de drogues et d'alcool.

Bradken est un employeur garantissant l'égalité des chances, et nous nous engageons à offrir à nos collaborateurs un environnement diversifié, inclusif, collaboratif, stimulant et flexible, car c'est lorsque chacun peut s'épanouir pleinement dans son travail que naissent les grandes réalisations. Toutes les embauches se feront au mérite.

